

ПРОЕКТ

**ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД**  
**Территориального Санкт-Петербурга**  
**и Ленинградской области комитета профсоюза**  
**работников здравоохранения Российской Федерации**  
**за период с ноября 2014 года по ноябрь 2019 года**

Под редакцией председателя Территориальной  
Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации  
профсоюза работников здравоохранения РФ  
**И.Г. ЭЛИОВИЧА**

# Санкт-Петербург 2019 О Г Л А В Л Е Н И Е

|  |       |
|--|-------|
| <b>ВВЕДЕНИЕ</b> .....  | 4-5   |
| <b>1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО</b> .....   | 5     |
| 1.1. О создании новой системы взаимодействия в рамках социального партнерства .....  | 5-8   |
| 1.2. Об организации контроля за выполнением Трехсторонних и Отраслевых соглашений по учреждениям здравоохранения на региональном уровне .....                | 8-10  |
| 1.3. Об организации контроля за выполнением Отраслевых соглашений по органам и организациям федерального подчинения.....                                     | 11    |
| 1.4. Об организации контроля за заключением и выполнением колдоговоров .....   | 12-13 |
| 1.5. О совершенствовании системы оценки деятельности руководителей учреждений здравоохранения и начальников отделов здравоохранения районов города .....     | 13    |
| 1.6. О формировании резерва руководящих кадров в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области с участием Территориальной организации ..... | 13-14 |
| <b>2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА</b> .....   | 14    |
| 2.1. О вопросах идеологии и приоритетах основных направлений деятельности .....  | 14-16 |
| 2.2. О совершенствовании структуры управления Территориальной организации .....  | 16-18 |
| 2.3. О совершенствовании структуры Территориальной организации .....   | 18    |
| 2.4. О совершенствовании работы аппарата Территориальной организации .....   | 18-19 |
| 2.5. О роли Территориального комитета в деятельности организаций Профсоюза в СЗФО ...  | 19-20 |
| 2.6. Об организации выполнения мероприятий «Дорожной карты» .....  | 20-22 |
| 2.7. О результатах деятельности по данным статистического отчета за 2018 год .....   | 22-23 |
| <b>3. КАДРОВАЯ РАБОТА</b> .....  | 23    |
| 3.1. О формировании резерва председателей ППО и РК Профсоюза .....   | 23-24 |
| 3.2. О формировании кадрового усиления работы по приоритетным направлениям .....   | 24    |
| 3.3. О формировании резерва аппарата Территориальной организации и профессиональных профсоюзных работников .....   | 24    |
| <b>4. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА</b> .....  | 24    |
| 4.1. О совершенствовании сайта Территориальной организации .....   | 25    |
| 4.2. О выпуске информационного бюллетеня «ПрофМедИнформ» .....   | 25    |
| 4.3. О размещении «Страницы Профсоюза» на сайтах учреждений здравоохранения .....  | 25-26 |
| 4.4. О работе в социальных сетях .....   | 26-27 |
| 4.5. Об организации работы «Общественной приемной» .....   | 27    |
| 4.6. О подготовке и выпуске информационно-методической и рекламной продукции .....   | 27-28 |
| 4.7. Об оценке качества информационной работы Территориального комитета .....  | 28    |
| <b>5. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ</b> .....   | 28-29 |
| 5.1. Об организации деятельности Молодежного Совета и молодежной комиссии .....  | 29-30 |
| 5.2. О проведении фестивалей «МедФестМай» .....  | 30    |
| 5.3. О проведении слетов «Профсоюз. Новое поколение» .....   | 30    |
| 5.4. О проведении молодежных Спартакиад .....  | 30-31 |
| 5.5. О проведении творческих вечеров и конкурсов .....   | 31    |
| 5.6. О материальной поддержке профактива студентов ВУЗов и учащихся ССУЗов .....   | 31-32 |
| 5.7. Об организации мониторинга роли студенческого молодежного актива при переходе в профессиональную среду .....  | 32    |
| 5.8. Об организации мониторинга роли молодых специалистов в деятельности ППО .....   | 32-33 |
| <b>6. ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА</b> .....  | 33    |
| 6.1. О постоянно действующем семинаре для профсоюзного актива во Дворце Труда .....  | 33    |
| 6.2. Об обучении впервые избранных председателей ППО и их заместителей .....   | 33    |
| 6.3. Об обучении бухгалтеров и казначеев РК и ППО .....  | 34    |
| 6.4. О других формах обучения профактива и повышения квалификации .....  | 34    |
| <b>7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РК И ППО</b> .....  | 34-35 |
| <b>8. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА</b> .....  | 35-36 |
| 8.1. По Санкт-Петербургу .....   | 36-37 |
| 8.2. По Ленинградской области .....  | 37    |

|   |       |
|---|-------|
| <b>9. ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА</b> .....   | 37-38 |
| 9.1. Об организации консультирования и правовой помощи членам Профсоюза .....   | 38    |
| 9.2. Об организации выездного консультирования и правовой помощи .....  | 39    |
| 9.3. О роли сайта Территориальной организации в консультационной работе .....   | 39    |
| 9.4. Об организации выпуска приложения «Профсоюзный адвокат» .....  | 39    |
| 9.5. Об организации судебной защиты прав членов Профсоюза .....   | 39-40 |
| 9.6. Об успешно решенных вопросах правовой защиты членов Профсоюза .....  | 40    |
| 9.7. О проблемных вопросах правовой защиты членов Профсоюза .....   | 40-41 |
| 9.8. Об организации взаимодействия с органами госконтроля и надзора .....   | 41    |
| <b>10. ОХРАНА ТРУДА</b> .....   | 41    |
| 10.1. О вопросах организации и проведения ПК и СОУТ .....   | 41-42 |
| 10.2. О работе уполномоченных по охране труда .....   | 42-43 |
| 10.3. Об организации взаимодействия с Комитетами по здравоохранению .....   | 43    |
| 10.4. О вопросах охраны труда, успешно решенных в отчетный период .....   | 43-44 |
| 10.5. О проблемных вопросах охраны труда .....  | 44    |
| 10.6. Об организации взаимодействия с органами госконтроля и надзора .....  | 44    |
| <b>11. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА</b> .....  | 45    |
| 11.1. Об организации работы по оздоровлению членов Профсоюза .....  | 45    |
| 11.2. Об участии в организации летней оздоровительной кампании для детей .....  | 45-46 |
| 11.3. О разработке и утверждении порядка приоритетного получения медицинских услуг<br>работниками учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области ..... | 46    |
| 11.4. О вопросах целевого набора в медицинские ВУЗы Санкт-Петербурга .....  | 46    |
| 11.5. О предоставлении дополнительных преимуществ для многодетных семей .....   | 47    |
| 11.6. Об организации работы по вопросам обеспечения жилой площадью .....  | 47    |
| 11.7. Об организации культурно-массовых, театрально-зрелищных, творческих,<br>туристических и спортивных мероприятий .....  | 47-48 |
| 11.8. О совершенствовании системы оказания материальной помощи .....  | 48    |
| <b>12. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИХ КОМИССИЙ</b> .....  | 48-49 |
| <b>13. СИСТЕМА ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРЕИМУЩЕСТВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА</b> .....   | 49-50 |
| 13.1. О системе экономических преимуществ для членов Профсоюза «Профдисконт» .....  | 50    |
| 13.2. О специальных дебетовых банковских картах для членов Профсоюза .....  | 50-51 |
| 13.3. О праве на получение потребительских кредитов на лучших условиях в РФ .....   | 51    |
| 13.4. О предложениях СКО «Профкурорт» для членов Профсоюза и членов их семей .....  | 51-52 |
| 13.5. О льготных условиях обучения детей членов Профсоюза в СПбГУП .....  | 52    |
| 13.6. Об оказании помощи членам Профсоюза по решению жилищных вопросов .....  | 52    |
| <b>14. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ АССОЦИАЦИЯМИ</b> .....  | 52-53 |
| <b>15. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВЕТЕРАНАМИ ОРГАНИЗАЦИИ</b> .....  | 53    |
| 15.1. Об участии ветеранов в деятельности Территориальной организации .....   | 53    |
| 15.2. О деятельности Фонда ветеранов .....  | 53-54 |
| 15.3. Об обеспечении сохранности средств Фонда ветеранов .....  | 54    |
| <b>16. СТРАХОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА</b> .....   | 54    |
| 16.1. О коллективном страховании .....  | 54-55 |
| 16.2. О страховании членов Профсоюза страховыми организациями .....   | 55    |
| <b>17. НАГРАДНАЯ РАБОТА</b> .....   | 55-56 |
| 17.1. О наградах Министерства здравоохранения РФ .....  | 56    |
| 17.2. О наградах ФНПР и ЦК Профсоюза .....  | 56    |
| 17.3. О наградах органов законодательной и исполнительной власти .....  | 56-57 |
| 17.4. О наградах Территориального комитета Профсоюза .....  | 57    |
| 17.5. О наградах районных комитетов Профсоюза и районных администраций .....  | 57    |
| <b>18. УЧАСТИЕ В ПРОФСОЮЗНЫХ СМОТРАХ И КОНКУРСАХ</b> .....  | 57-58 |
| <b>19. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ</b> .....  | 58-59 |
| <b>20. ФОНД «СОЛИДАРНОСТЬ»</b> .....  | 59    |
| <b>21. ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....   | 59-61 |

## **Уважаемые делегаты и гости VI Отчетно-выборной конференции!**

**Наша цель – успех!** Именно эту цель мы поставили перед собой на Внеочередной выборной конференции 22 ноября 2017 года. Успех нашей организации в целом, успех каждой районной и первичной организации, успех профсоюзных лидеров и каждого члена Профсоюза!

Девизом нашей работы в 2017 году стали три слова: «Единство, справедливость, возрождение!».

Прошло два года и в 2019 году мы вместе определили девизом нового этапа нашей работы слова «Единство, справедливость, уверенность!».

**Обретение уверенности в собственных силах, в правильности избранного пути, в будущем нашей организации – это самое главное, самое дорогое, чего мы все вместе добились за два прошедших года. Ведь именно уверенность, сила и профессионализм – это главные составляющие успеха в любой сфере деятельности!**

Доказательством этому служат бесстрастные цифры: впервые за долгие годы нам удалось преодолеть негативную тенденцию падения уровня профсоюзного членства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, составлявшую до 3,5% в год.

За период с 1999 года мы потеряли более 57 тысяч членов Профсоюза, около 200 первичных организаций, в том числе за 8 последних лет (до 2017 года) – 20 тысяч членов Профсоюза. Мы должны знать и учитывать эту печальную статистику, чтобы дать объективную и достойную оценку результатам нашей совместной работы за последние годы.

**В 2017 году мы впервые добились не только стабилизации уровня профсоюзного членства, но и начала его роста – на 0,2%.**

**В 2018 году рост составил уже 0,9%. Количество вступивших в Профсоюз превысило число вышедших из его рядов в 3 раза (как в 2017, так и в 2018 году).**

И это наш общий успех, наша общая победа, победа всей 62-тысячной организации профсоюза работников здравоохранения – второй по численности среди отраслевых профсоюзов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области!

**От имени Президиума Территориального комитета Профсоюза хочу выразить слова самой искренней признательности и благодарности за проделанную работу нашим профсоюзным лидерам, всему профсоюзному активу, каждому из членов Профсоюза!**

Но это только первый шаг, первая часть большого пути, который нам предстоит пройти в ближайшие 5 лет. И главная задача сегодняшней конференции – определить ключевые направления деятельности нашей организации в 2020-2024 годах, с тем, чтобы закрепить и сделать необратимыми первые положительные итоги нашей работы – от первичных

профсоюзных организаций до Территориального комитета Профсоюза (далее – ТК Профсоюза).

Структура настоящего доклада посвящена решению именно этой задачи – она максимально проста, конкретна и информативна, включает весь перечень вопросов, определенных «Дорожной картой», решениями X–XV Пленумов ТК Профсоюза, требованиями современной социально-экономической обстановки и предоставляет возможность каждому члену Профсоюза дать свои замечания и предложения по отдельным разделам и подразделам доклада с целью повышения эффективности работы на всех уровнях Территориальной организации Профсоюза.

В докладе кратко изложены основные итоги проведенной работы и сформулирован перечень первоочередных задач на предстоящий период.

## **1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

**Успешное развитие социального партнерства в современных условиях является одной из важнейших государственных задач для обеспечения стабильности и предсказуемости социально-экономической обстановки в коллективах, в регионах, в стране в целом.**

Эффективность социального партнерства определяется качеством взаимодействия его сторон на всех уровнях – федеральном, региональном, местном, на уровне первичных профсоюзных организаций (далее – ППО).

Основные принципы и направления развития системы социального партнерства в Российской Федерации определены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы, подписанным 29.01.2018 в Кремле при участии Президента России В.В.Путина. Глава государства отметил: **«Развитие экономики – это большая комплексная задача, которая требует тесного взаимодействия общества, бизнеса и государства. Новое Генеральное соглашение будет опорной точкой баланса интересов, а его выполнение всеми сторонами – и работодателями, и профсоюзами, и Правительством – покажет пример надежного социального партнерства».**

Председатель ФНПР М.В.Шмаков подчеркнул, что «подписание трехстороннего соглашения на ближайшие три года – важная веха в большой работе институтов гражданского общества и государства по развитию социального партнерства в стране. Те задачи, которые формулируются сейчас, должны привести к тому, что **к началу 20-х годов этого столетия работающий человек в России не должен быть бедным».**

### **1.1. О создании новой системы взаимодействия в рамках социального партнерства**

Санкт-Петербург и Ленинградская область традиционно входят в число лидеров среди субъектов РФ по уровню развития социального партнерства. Не случайно 19.03.2018 в Закон Санкт-Петербурга от 12.10.2005 №555-78 «О

праздниках и памятных датах в Санкт-Петербурге» **внесено дополнение о праздновании 19 ноября Дня профсоюзного работника.**

Ключевым механизмом решения всех возникающих проблемных вопросов должно быть систематическое эффективное взаимодействие сторон за столом переговоров. Сегодня это исключительно цивилизованный путь, признанный мировым сообществом главным при возникновении, в том числе, и политических противоречий и споров.

Не случайно, что в Отраслевых соглашениях записано, что в период действия Соглашения ТК Профсоюза содействует урегулированию возможных трудовых и социальных конфликтов в учреждениях и не организует акций протеста, в том числе забастовок, по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их положительного решения.

В Трехсторонних соглашениях указано, что в течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми, территориальными и иными соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели – от необоснованных массовых увольнений работников.

И это правильно. Протесты ради протестов никому не нужны – нам нужен положительный результат в решении проблемных вопросов, которые ставят члены Профсоюза. В этом цель и смысл нашей деятельности.

На региональном уровне вопросы развития социального партнерства были определены Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2017 – 2019 годы и Ленинградским областным трехсторонним соглашением о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2016–2018 годы.

В январе 2017 года во Дворце труда было подписано два Отраслевых соглашения в сфере здравоохранения – Отраслевое соглашение между Комитетом по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга и ТК Профсоюза по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга на 2017–2019 годы и Отраслевое соглашение между Комитетом по здравоохранению, ТК Профсоюза и Советом главных врачей Ленинградской области по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Ленинградской области на 2017–2019 годы.

**Реальное построение эффективной системы социального партнерства стало основой нашей работы в 2017-2019 годах.**

Необходимо было значительно активизировать и повысить эффективность взаимодействия с органами исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области в рамках социального партнерства в сфере здравоохранения. Нам впервые удалось создать систему взаимозаинтересованного, профессионального и постоянного диалога с Законодательными собраниями Санкт-Петербурга и

Ленинградской области, вице-губернаторами по социальным вопросам и Комитетами по здравоохранению города и области.

Впервые за долгие года наши социальные партнеры широко отметили своими наградами вклад большого числа членов Профсоюза, его ветеранов в развитие профсоюзного движения отрасли, а также вклад руководителей многих учреждений здравоохранения в развитие социального партнерства в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Это очень важно и значимо.

В теории государственного и муниципального управления есть замечательная и очень точная формулировка – «Руководить – это значит предвидеть!». В нашем случае правильность выбранной стратегии и тактики построения деятельности нашей организации в 2017-2019 годах нашла свое убедительное подтверждение в ходе работы X Съезда ФНПР 20-22 мая 2019 года в Москве.

**Главным событием съезда стало выступление Президента Российской Федерации В.В.Путина, В своем выступлении он отметил:**

**«Там, где профсоюзные организации действуют активно, содержательно создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха.**

Разумеется, бывает и так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство – а это не что иное, как самоуправство, произвол, – безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи.

Уже говорил и подчеркну снова: государство – на всех уровнях причём – обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан. Ни о каком давлении, вмешательстве в дела бизнеса здесь в принципе речь не идёт. Требования и нормы российского трудового законодательства абсолютно одинаковы и для частных, и для государственных предприятий.

Одно из важнейших направлений нашей совместной с вами работы – совершенствование механизмов социального партнёрства. В повестке Российской трёхсторонней комиссии всегда стоят самые актуальные вопросы. Знаю, что инициаторами здесь часто выступают представители именно профсоюзных организаций. Безусловно, так и должно быть в будущем.

В связи с этим хотел бы обратиться к Правительству и к руководителям регионов: необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате власть–работодатели–профсоюзы, задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях. Словом, наладить постоянный, заинтересованный, продуктивный диалог, сделать всё необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан, чтобы

всегда была адекватная реакция на все случаи бездушного отношения к людям.

**Особое внимание должно было уделено участию профсоюзных организаций в реализации национальных проектов.** Их главная цель – поднять уровень благосостояния наших граждан, обеспечить доступность и качество образования, здравоохранения, поддержать семью, снизить уровень бедности.

По большому счёту этого же добиваются и профсоюзы. У нас с вами, уважаемые коллеги, общие задачи и общие цели».

**Такова позиция главы государства. Четкая, ясная, конструктивная, имеющая своей целью совместно с профсоюзами добиться улучшения качества жизни граждан России.**

**И все стороны социального партнерства в самое ближайшее время обязаны объединить свои усилия и возможности во имя достижения этой цели. Другого пути просто не существует.**

Совсем скоро, в декабре 2019 года, нам предстоит совместно с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области подписать новые Отраслевые соглашения на 2020-2022 годы. У каждого члена Профсоюза есть еще возможность направить свои предложения и дополнения в проекты этих соглашений.

Еще одним важным направлением совместной деятельности сторон социального партнерства в предстоящий период станет организация систематического контроля за выполнением положений, изложенных в **приказе Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 15 марта 2019 года №196 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан».** Цель приказа – повышение результативности надзора в сфере конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд, на защиту от безработицы, на отдых.

При прокуратурах субъектов Российской Федерации **сформированы межведомственные рабочие группы** с участием представителей профсоюзных объединений. Одна из поставленных задач – уделять повышенное внимание вопросам противодействия созданию профсоюзных организаций и неправомерного вмешательства в их деятельность.

## **1.2. Об организации контроля за выполнением Трехсторонних и Отраслевых соглашений по учреждениям здравоохранения на региональном уровне**

В сентябре 2017 года по результатам встреч председателя Территориальной организации Профсоюза с председателем Законодательного собрания Санкт-Петербурга В.С.Макаровым и вице-губернатором Санкт-Петербурга А.В.Митяниной был дан старт новому этапу развития социального партнерства в сфере здравоохранения города. Этапу реального и системного взаимодействия сторон.



Было принято важнейшее решение о проведении мониторинга выполнения Отраслевого соглашения с информированием о его результатах не реже одного раза в 6 месяцев вице-губернатора по социальным вопросам и председателя Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга.

Аналогичный алгоритм действий по развитию системы социального партнерства в сфере здравоохранения был реализован и в Ленинградской области. Результаты мониторинга выполнения Отраслевого соглашения направлялись в адрес заместителя председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Н.П.Емельянова и председателя Комитета по здравоохранению С.В.Вылегжанина.

**В январе 2018 года с председателями Комитетов по здравоохранению города и области были подписаны Планы совместных мероприятий по выполнению Отраслевых соглашений в 2018–2019 годах**, ставшие руководством к действию для руководителей учреждений здравоохранения, начальников районных отделов здравоохранения в Санкт-Петербурге и председателей районных и первичных организаций Профсоюза города и области.

**В феврале 2019 года с председателем Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Д.Г.Лисовцом был подписан дополненный План совместных мероприятий по выполнению Отраслевого соглашения в 2019 году.**

В числе главных вопросов, предусмотренных Отраслевыми соглашениями и планами совместных мероприятий, следует отметить:

- продолжение работы по созданию первичных организаций Профсоюза работников здравоохранения РФ в учреждениях здравоохранения;
- обязательность наличия действующих коллективных договоров во всех учреждениях здравоохранения города и области с организацией ведомственного контроля со стороны Комитетов по здравоохранению;
- подготовку предложений о дополнительных мерах социальной поддержки работников государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, для включения в Социальные кодексы города и области;
- проведение ежегодных встреч с коллективами ЛПУ города и области с рассмотрением вопроса о выполнении Отраслевых соглашений и роли профсоюзных организаций в современных условиях;
- обязательность наличия «Страницы Профсоюза» на сайтах всех организаций здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- организацию совместной работы по формированию и обучению резерва на руководящие должности из числа высококвалифицированных молодых работников учреждений здравоохранения – членов Профсоюза;
- рассмотрение Комитетами по здравоохранению предложений ТК Профсоюза о награждении ведомственными и государственными

наградами кандидатур из числа руководителей и высококвалифицированных специалистов учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области – членов Профсоюза;

- организацию работы по созданию Фондов социальной поддержки работников в ЛПУ Ленинградской области;
- организацию совместной работы с органами государственной власти и местного самоуправления по предоставлению жилья работникам государственных учреждений здравоохранения Ленинградской области.

Все вышеуказанные вопросы либо успешно реализованы, либо находятся в стадии выполнения.

**Особое значение имеет размещение «Страницы Профсоюза» на сайтах всех организаций здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.** Ее наличие обеспечивает оперативное получение работниками учреждений здравоохранения всей необходимой информации о деятельности ФНПР, ЦК, ТК Профсоюза, ППО учреждения о проводимой совместно с социальными партнерами работе по реализации основных форм участия работников в управлении организацией, обеспечению занятости, увеличению уровня оплаты труда, улучшению условий и охраны труда, повышению уровня социальной и правовой защищенности работников, обеспечению большей доступности спортивно-оздоровительных и санаторно-курортных учреждений, оздоровительного отдыха детей, реализации и дальнейшему развитию системы значительных экономических преимуществ для членов Профсоюза.

ТК Профсоюза рассматривает должное выполнение мероприятий Отраслевых соглашений как важнейший элемент реализации интересов государства, работодателей и работников в обеспечении комфортной социально-экономической обстановки в сфере здравоохранения города и области.

Большая роль в решении поставленных задач в предстоящий период, в достижении индикативных показателей «Дорожной карты» будет принадлежать активной, настойчивой и последовательной работе работников аппарата Территориальной организации, председателей райкомов и ППО **по реализации установок Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга в адрес руководителей учреждений здравоохранения и начальников районных отделов здравоохранения от 26.06.2019 №01/26-567/19-0-0 «Об активизации работы в рамках социального партнерства и соблюдении трудовых прав работников» и Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 27.08.2019 №14-618/2019 с аналогичным названием.**

**На чрезвычайную важность и значимость этой работы нам всем следует обратить первоочередное внимание уже сегодня.**

За вклад в развитие профсоюзного движения в Санкт-Петербурге Территориальная организация Профсоюза в ноябре 2018 года была отмечена

Благодарностью председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга В.С.Макарова.

### **1.3. Об организации контроля за выполнением Отраслевых соглашений по органам и организациям федерального подчинения**

12 октября 2018 года в Министерстве здравоохранения Российской Федерации состоялась встреча руководства и членов ЦК Профсоюза с министром здравоохранения В.И.Скворцовой.

**Положительно решен вопрос об организации мониторинга уровня развития социального партнерства в органах и организациях федерального подчинения с информированием министра здравоохранения РФ через ЦК Профсоюза.**

Большая роль в данном вопросе будет принадлежать эффективной работе постоянно действующей комиссии ТК Профсоюза по защите прав работников органов и организаций федерального подчинения и председателям соответствующих ППО.

В качестве примера эффективной организации работы следует привести работу с органами и организациями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзора).

В конце 2018 года было продлено на три года (2019 – 2021 гг.) действие Отраслевого соглашения по территориальным органам и организациям Роспотребнадзора.

25 января 2019 года было проведено заседание коллегии Роспотребнадзора, в повестке которой был вопрос об итогах реализации Отраслевого соглашения по территориальным органам и организациям Роспотребнадзора.

Результатом стало решение коллегии Роспотребнадзора от 25.01.2019 (приложение № 2 к протоколу заседания коллегии), обязывающее руководителей органов и организаций Роспотребнадзора по субъектам и в субъектах Российской Федерации:

- уделить дополнительное внимание вопросам социального партнерства на локальном уровне, включая организацию систематических встреч коллективов с руководителями региональных организаций Профсоюза и рассмотрение ежегодно вопроса о ходе реализации Отраслевого соглашения на коллегиях территориальных органов Роспотребнадзора;
- обратить внимание на необходимость дальнейшего формирования и развития системы социального партнерства в коллективах в соответствии с Отраслевым соглашением, на содействие региональным организациям Профсоюза в создании и укреплении первичных профсоюзных организаций;
- организовать работу по заключению и внесению изменений (при необходимости) в коллективные договоры в соответствии с Отраслевым соглашением;
- **о результатах выполнения Отраслевого соглашения в период 2019-2021 годов ежегодно информировать Роспотребнадзор до 1 февраля, начиная с 2020 года за 2019 год.**

Подобную работу в предстоящий период следует организовать по другим профильным федеральным органам исполнительной власти.

#### **1.4 Об организации контроля за заключением и выполнением коллективных договоров**

Социальное партнерство в сфере труда рассматривается современным трудовым правом России в качестве одного из основных институтов, регулирующих социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, центральное место в котором занимает коллективный договор и его правоприменение. Это локальный уровень социального партнерства, на котором реализуется право работников на участие в управлении организацией в соответствии со ст. 52 Трудового кодекса РФ.

Обязательность заключения коллективных договоров регламентирована Трехсторонними и Отраслевыми соглашениями Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также Планами мероприятий по реализации Отраслевых соглашений по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Решением коллегии Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 14.03.2018 руководителям учреждений здравоохранения было предложено завершить подготовку и заключение коллективных договоров до 01.07.2018. Данное решение коллегии было выполнено в установленные сроки.

В ТК Профсоюза был создан реестр действующих коллективных договоров.

По результатам мониторинга выполнения Отраслевых соглашений (включающих обязательность заключения коллективных договоров) информация направлялась один раз в полугодие в адрес вице-губернаторов по социальной работе и председателей Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Результатом проведенной организационной работы (по состоянию на 01.09.2019) стало:

- в целом по Территориальной организации Профсоюза: из 310 учреждений здравоохранения, где имеются ППО, входящие в структуру Территориальной организации, коллективные договоры заключены в 286 организациях, что составляет 92,3%;
- по Санкт-Петербургу: из 237 учреждений здравоохранения, действующие коллективные договора имеются в 230 (98%),

в том числе:

- из 90 учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Комитета по здравоохранению, действующие коллективные договоры имеются в 85 (94,4%);

- из 147 учреждений здравоохранения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, действующие коллективные договоры имеются в 145 (98,6%);

- по Ленинградской области: из 34 учреждений здравоохранения, подведомственных имеющих Комитету по здравоохранению и имеющих ППО, действующие коллективные договора имеются в 34 (100%);
- по органам и организациям федерального подчинения: из 33 организаций здравоохранения, имеющих ППО, действующие коллективные договора имеются в 17 (51,5%);
- по организациям частной формы собственности: из 6 организаций коллективные договоры имеются в 5 (83,3%).

### **1.5 О совершенствовании системы оценки деятельности руководителей учреждений здравоохранения и начальников отделов здравоохранения администраций районов Санкт-Петербурга**

В отчетный период мы начали переговорный процесс с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области о необходимости **включения в систему оценки деятельности руководителей учреждений здравоохранения города и области блока показателей «Уровень развития социального партнерства в учреждении».**

Это абсолютно необходимый шаг для обеспечения должной динамики в дальнейшем развитии системы социального партнерства на локальном уровне.

На одном из Пленумов мы обсуждали перечень 5-7-ми предлагаемых показателей. В ходе переговоров шел непростой поиск приемлемого для обеих сторон компромиссного варианта.

В настоящее время стороны близки к тому, чтобы согласиться с тремя показателями, а именно:

- наличие в учреждении первичной организации Профессионального союза работников здравоохранения РФ;
- наличие действующего коллективного договора;
- наличие на сайте учреждения «Страницы Профсоюза» (с информацией для коллектива о результатах работы на всех уровнях социального партнерства).

Обязательность выполнения последних двух пунктов отражена в Отраслевых соглашениях на 2017-2019 годы.

С учетом наличия в Санкт-Петербурге районного звена здравоохранения нами предложено включить блок показателей «Уровень развития социального партнерства» в систему оценки деятельности руководителей отделов здравоохранения администраций районов города.

Эти вопросы также остаются в числе первоочередных.

## **1.6 О формировании резерва руководящих кадров в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области с участием Территориальной организации**

Одним из важных и взаимоактуальных вопросов взаимодействия ТК Профсоюза и Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области стала договоренность об организации совместной работу по формированию и обучению резерва на руководящие должности в сфере здравоохранения из числа высококвалифицированных молодых специалистов учреждений здравоохранения – членов Профсоюза.

Эта договоренность нашла свое отражение в планах совместных мероприятий по реализации Отраслевых соглашений в 2018-2019 годах. Данное взаимодействие будет продолжено и в дальнейшем.

Таким образом, Профсоюз создал как для высококвалифицированных молодых специалистов, так и для имеющих определенный опыт работников – членов Профсоюза реально действующий профессиональный лифт, дающий возможность реализовать свой организационный, административный потенциал, свои личные планы для работы в составе управленческого звена учреждений здравоохранения города и области.

ТК Профсоюза ждет Ваших предложений о кандидатурах из числа членов Профсоюза в состав резерва руководящих кадров, проявивших свои лидерские и организаторские способности, со стажем работы не менее 5 лет.

## **2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА**

### **2.1. О вопросах идеологии и приоритетах основных направлений деятельности Территориальной организации**

Мы все хорошо помним годы, когда основой отчетности различных организаций, включая общественные, было количество проведенных заседаний и мероприятий различного характера. Это время ушло навсегда. Сегодня главным показателем становится эффективность профсоюзной работы, проводимой на всех уровнях – от первичной профсоюзной организации до ФНПР.

И нет более точной оценки эффективности нашей работы, чем уровень профсоюзного членства в каждой из организаций. Это показатель уровня удовлетворенности членов Профсоюза уровнем и качеством нашей работы, объективный показатель оценки деятельности Профсоюза в целом со стороны всей армии медицинских работников России.

Ведь что такое Профсоюз? Это самообъединение работников, созданное для самозащиты своих прав, и в первую очередь тех, которые возникают в связи с трудовым процессом.

**Что важно членам Профсоюза? Им важен результат.** Нет результата – нет позитивной оценки деятельности профсоюзной организации.

Поэтому обеспечение высокой степени авторитета и привлекательности Территориальной организации Профсоюза для

работников здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области было и остается одной из главных задач в предстоящий период.

Но решение этой задачи абсолютно невозможно без надежного обеспечения постоянного и высокого уровня информированности членов Профсоюза, всех работников здравоохранения о деятельности ФНПР, ЦК и ТК Профсоюза, ЛФП, местных и первичных организаций Профсоюза. Чрезвычайно важным вопросом стало, также, формирование многовекторной системы экономических преимуществ для членов Профсоюза.

Наши критики, привыкшие к прежней системе организации деятельности, говорят: «А как же приоритет осознанного профсоюзного членства?».

На этот вопрос мы уверенно разъясняем: формирование осознанного профсоюзного членства было и остается фундаментом идеологии профсоюзного движения. Но наступило новое время – время рыночной экономики. И не учитывать этого – значит остаться далеко в прошлом и перестать соответствовать имеющей место реальности.

**Поэтому мы реализуем на практике абсолютно точную идеологию организации профсоюзного движения на современном этапе – гармоничное сочетание осознанного профсоюзного членства с созданием широкой и эффективно действующей системы экономических преимуществ для членов Профсоюза.**

И это находит понимание и отклик у медицинских работников города и области – не случайно в течение последних 2 лет число вступивших в Профсоюз в 3 раза превысило число вышедших из Профсоюза по собственному желанию.

Чрезвычайно важным остается сегодня обеспечение высокого уровня правовой защищенности членов Профсоюза, их твердая уверенность в том, что они найдут должную защиту в Территориальном комитете. **И мы должны четко понимать и отдавать себе отчет в том, что существующий уровень правовой защищенности требует очень серьезного усиления, в первую очередь – через дальнейшее развитие и совершенствование действующей законодательной базы.**

В предстоящий период нам будет необходимо во взаимодействии с ЛФП, ЦК Профсоюза и ФНПР подготовить широкий перечень предложений по данному вопросу с привлечением депутатов Законодательных собраний Санкт-Петербурга, Ленинградской области и Государственной Думы.

Большая роль в этом вопросе будет принадлежать всем районным и первичным организациям Профсоюза в ходе осуществления профсоюзного контроля за выполнением в учреждениях здравоохранения положений, изложенных в приказе Генеральной прокуратуры РФ от 15.03.2019 №196 «Об организации прокурорского надзора за выполнением трудового законодательства». Это также очень важное направление реального обеспечения правовой защиты членов Профсоюза.

**Ключевой задачей остается формирование эффективного кадрового резерва председателей профсоюзных организаций всех**

**уровней из числа членов Профсоюза, которые потенциально готовы стать руководителями, а также увеличение численности заместителей председателей ППО по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза (обратив особое внимание на информационную работу, работу с молодежью и дальнейшее развитие системы экономических преимуществ членов Профсоюза).**

Остается актуальным и вопрос дальнейшего развития системы страховых преимуществ членов Профсоюза.

Все эти и многие другие подходы и стали основой при разработке и утверждении нашей «Дорожной карты».

Но следует помнить, что при всей многовекторности направлений деятельности Территориальной организации Профсоюза самое главное заключается в том, чтобы каждый член Профсоюза чувствовал реальную заботу о себе, ощущал возможность получения заинтересованной, необходимой и эффективной помощи в каждой трудной ситуации, не оставался один на один со своими проблемами.

## **2.2. О совершенствовании структуры управления Территориальной организации**

Вопросы повышения эффективности деятельности Территориальной организации Профсоюза неоднократно рассматривались на Пленумах ТК Профсоюза в 2015-2019 годах с принятием следующих документов:

- Концепций деятельности по молодежной и информационной политике (постановления IV Пленума ТК Профсоюза от 24.06.2015),
- Концепции деятельности Территориальной организации Профсоюза на 2015-2019 годы в свете реализации решений VI Съезда профсоюза работников здравоохранения РФ (постановление V Пленума ТК Профсоюза от 09.12.2015),
- Плана мероприятий («Дорожная карта») Территориальной организации Профсоюза по увеличению охвата профсоюзным членством работающих в системе здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (постановления VII Пленума ТК Профсоюза от 07.09.2016 и IX Пленума от 13.09.2017),
- Постановлений X – XV Пленумов ТК Профсоюза от 21.12.2017, 24.04.2018, 26.09.2018, 26.12.2018, 03.04.2019, 02.10.2019, определивших основные направления деятельности Территориального комитета, районных и первичных профсоюзных организаций, РСПП по реализации целей и задач, поставленных «Дорожной картой».

В числе приоритетных задач были определены:

- формирование осознанного членства в Профсоюзе;
- обеспечение высокой степени авторитета и привлекательности Территориальной организации Профсоюза для работников здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- высокий уровень правовой защиты членов Профсоюза;



- высокий уровень информированности членов Профсоюза о деятельности ФНПР, ЦК и ТК Профсоюза, ЛФП, местных и первичных организаций Профсоюза;
- создание значительных страховых и экономических преимуществ для членов Профсоюза (страхование от несчастных случаев на специальных условиях, реализация и дальнейшее развитие многовекторной системы «Профдисконт», использование профсоюзных дебетовых банковских карт с функцией «кэш-бэк», позволяющих обеспечить ежемесячный возврат денежных средств в объеме, значительно превышающем размер профсоюзного взноса (1%);
- достижение целевых индикаторов «Дорожной карты».

Важное значение имело выполнение рекомендаций ЦК Профсоюза об избрании 2-х заместителей председателя Территориальной организации Профсоюза – по Санкт-Петербургу и по Ленинградской области. Перед Ленинградской областью у ТК Профсоюза был определенный моральный долг – многие годы организация профсоюзной работы в области строилась на основе деятельности уполномоченных представителей Территориального комитета. А долги положено отдавать.

22 ноября 2017 года на Внеочередной выборной конференции мы приняли это решение и с этого момента область курировал заместитель председателя комитета, освобожденный от иных обязанностей. Он получил возможность полностью сконцентрироваться на проблемах и задачах первичных и районных организаций Ленинградской области.

Это решение дало превосходный результат – уровень профчленства в Ленинградской области вырос на 3%.

**В 2017 году мы с вами приняли еще одно очень важное решение – увеличить число членов Президиума ТК Профсоюза до 30 человек. Это самый большой по численному составу Президиум среди всех региональных организаций Профсоюза.**

Но самые главные и исключительно важные для будущего Территориальной организации решения были приняты нами на XIII, XIV и XV Пленумах ТК Профсоюза. Именно они определили порядок предстоящего формирования нового состава Территориального комитета, его Президиума, обеспечив абсолютно открытый и максимально демократичный порядок этого процесса.

Были определены общие принципы формирования руководящих органов нашей организации на ближайшие 5 лет, обязательность пропорционального представительства профсоюзных организаций города и области, учреждений здравоохранения региональной и федеральной подчиненности, учреждений здравоохранения всех типов и специализаций, а также высших и средних специальных учебных заведений.

Проведено анкетирование членов ТК Профсоюза, позволившее включить в проект персонального состава нового Территориального комитета и его Президиума кандидатов, получивших наибольшую поддержку по результатам анализа поступивших анкет. При этом были

учтены и пожелания самих кандидатов о наличии возможности обязательного постоянного участия в работе выборных органов (с учетом степени их профессиональной занятости) для безусловного обеспечения кворума на протяжении всего предстоящего периода работы

Принципиально важно, что с учетом новых требований по соотношению численного состава ТК Профсоюза и его Президиума и наличия в нашей организации большого количества ярких, авторитетных и эффективных профсоюзных лидеров мы решили использовать в своей работе успешный опыт ЦК Профсоюза и в предстоящий период все заседания Пленумов и Президиума Территориального комитета будут носить исключительно открытый характер.

Таким образом, мы обеспечили максимальную открытость всех принимаемых решений в период 2019-2024 годов – председатели всех профсоюзных организаций города и области будут иметь возможность непосредственного участия в работе руководящих органов нашей организации с правом совещательного голоса (с предварительным уведомлением комитета о своем участии для расчета общего количества участников заседаний с последующей подготовкой соответствующего помещения во Дворце Труда).

Данный формат позволит нам в максимальной степени учитывать мнения и предложения всех председателей ППО и членов Профсоюза при принятии коллегиальных решений, определяющих приоритетные направления деятельности нашей организации в предстоящий период.

### **2.3. О совершенствовании структуры Территориальной организации**

В числе одной из приоритетных задач, поставленных перед региональными организациями **VI Съездом Профсоюза – совершенствование их структуры на основе существующих в регионах уровней социального партнерства.**

Мы решили эту задачу в установленные сроки – в соответствии с постановлениями Президиума и Пленума ТК Профсоюза были ликвидированы Выборгский и Тихвинский райкомы Ленинградской области с образованием РСПП. Члены Профсоюза в указанных районах с полным пониманием отнеслись к требуемому изменению структуры.

**Для обеспечения лучшей координации и повышения эффективности деятельности ППО в районах Санкт-Петербурга, где отсутствуют райкомы, также были созданы РСПП.**

Таким образом, на сегодня в структуре нашей организации имеется 11 райкомов (все – в Санкт-Петербурге, где имеется соответствующий уровень социального партнерства) и 8 РСПП (из них 3 – в Ленинградской области).

В ближайший период планируется создание еще двух РСПП в Санкт-Петербурге и одного – в Ленинградской области.

#### **2.4. О совершенствовании работы аппарата Территориальной организации**

Многолетняя практика профсоюзной работы убедительно доказала, что система отношений в вертикали «ППО – райком – Территориальный комитет» имеет колоссальное значение для эффективности работы нашей организации в целом. Этот фактор переоценить невозможно.

Организация эффективной курации деятельности ППО и райкомов сегодня является одним из определяющих факторов успешной реализации «Дорожной карты», достижения запланированных индикативных показателей в предстоящий период.

**Сегодня каждый работник аппарата Территориальной организации четко понимает, что основная цель курации ППО или райкома – это оказание каждодневной требуемой практической помощи по всем без исключения вопросам – вопросам организации и обеспечения деятельности в соответствии с требованиями Трудового кодекса, взаимодействия с руководителями учреждений здравоохранения и начальниками отделов здравоохранения, постановки эффективной информационной работы в коллективе, работы с молодежью, формирования профсоюзного кадрового резерва и резерва руководящих кадров в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, мотивации профсоюзного членства, многим другим вопросам.**

Следует отметить главное – полностью исключены взаимоотношения в формате «начальник – подчиненный». Это категорически недопустимо в профсоюзной среде, И если мы увидим попытки использовать подобный разрушительный формат – это полная профессиональная непригодность для работника аппарата Территориальной организации со всеми вытекающими последствиями. Как и недопустимый тон и грубость при ответах на вопросы, консультировании, просьбах об оказании какой-либо помощи со стороны председателей ППО, райкомов и членов Профсоюза.

Давайте обратим на это особое внимание.

#### **2.5. О роли Территориального комитета в деятельности региональных организаций Профсоюза в СЗФО**

До 2017 года председатель Территориальной организации Профсоюза совмещал функции полномочного представителя ЦК Профсоюза в СЗФО.

В 2017 году мы приняли решение отказаться от этой практики с целью обеспечения стопроцентной занятости и сосредоточенности председателя Территориальной организации на задачах и проблемах Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Решением председателя Профсоюза М.М.Кузьменко полномочным представителем ЦК Профсоюза в СЗФО была назначена **Т.В.Бурмистрова**, в прошлом возглавлявшая лучшую районную организацию профсоюза в городе – Калининского района. Обладая богатейшим опытом работы и незаурядной энергией Т.В.Бурмистрова завоевала высокий авторитет среди

председателей региональных организаций Профсоюза в СЗФО, обеспечивая требуемую работу на территории округа.

Алгоритм взаимоотношений Территориальной организации Профсоюза с органами законодательной и исполнительной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области вызвал большой интерес других региональных организаций СЗФО.

С большим удовлетворением председатели региональных организаций Профсоюза в СЗФО восприняли возвращение заместителя председателя Территориальной организации **Л.З.Гольдиной** на должность окружного координатора обучения профсоюзных кадров и актива в Северо-Западном федеральном округе.

## **2.6. Об организации выполнения мероприятий «Дорожной карты»**

Во исполнение постановления III Пленума ЦК Профсоюза от 01.06.2016, Территориальной организацией Профсоюза был утвержден План по увеличению охвата профсоюзным членством работающих в учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области («Дорожная карта»).

Главной целью «Дорожной карты» является увеличение охвата профсоюзным членством работающих и обучающихся за период срока полномочий ТК Профсоюза, организационное укрепление Территориальной организации Профсоюза, повышение ее авторитета и влияния, укрепление отношений социального партнерства с органами государственной власти и работодателями, привлечение в Профсоюз новых членов, в том числе молодежи, создание (восстановление) первичных профсоюзных организаций во всех лечебно-профилактических и образовательных (медицинского профиля) организациях Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В соответствии с «Дорожной картой» и постановлениями кустовой конференции от 15.11.2017 и внеочередной выборной конференции от 22.11.2017 были определены основные направления по повышению эффективности деятельности Территориальной организации Профсоюза в 2018 – 2019 годах.

Среди основных положительно решенных вопросов можно выделить следующие:

1. Организован мониторинг выполнения Отраслевых соглашений с информированием социальных партнеров.

2. Положительно решен вопрос об организации мониторинга уровня развития социального партнерства в органах и организациях федерального подчинения.

3. Проведены рабочие встречи с вице-губернатором Санкт-Петербурга по социальным вопросам А.В. Митяниной и заместителем председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Н.П. Емельяновым по дальнейшему развитию системы социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

4. В январе 2018 года председателями Комитетов по здравоохранению и председателем Территориальной организации Профсоюза утверждены Планы мероприятий по реализации Отраслевых соглашений по Санкт-Петербургу и Ленинградской области на 2018-2019 годы.

5. Организована работа по проведению ежегодных встреч с коллективами ЛПУ с участием главных врачей по вопросам выполнения Отраслевых соглашений и роли профсоюзных организаций в современных условиях.

6. Создан и реализуется специальный зарплатный проект для членов Профсоюза (дебетовые карты «Росбанка» с функцией «кеш-бэк» от 1 до 5%), позволяющий обеспечить ежемесячный возврат денежных средств в объеме, значительно превышающем размер профсоюзного взноса (1%).

7. Обеспечена возможность получения членами Профсоюза потребительских кредитов (до 300 тысяч рублей) с наименьшей в РФ процентной ставкой (9,7%).

8. Создана и продолжает развитие система экономических преимуществ для членов Профсоюза «Профдисконт» (скидки на потребительском рынке от 10 до 50%).

9. Продолжается развитие системы «Профкурорт» (более 400 пансионатов и санаториев со скидкой в 20% для членов Профсоюза и их семей, подписаны Соглашения о спец.условиях взаимодействия с рядом санаторно-курортных учреждений Крыма и Белоруссии).

10. Проведен большой объем работы по формированию кадрового резерва председателей первичных профсоюзных организаций.

11. В большинстве ППО избраны заместители председателя по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза.

12. Создан Молодежный совет, объединяющий интересы студентов и работающей молодежи.

13. Внедрен новый формат обучающего слета «Профсоюз. Новое поколение» с участием социальных партнеров

14. Организовано взаимодействие с социальными партнерами по формированию резерва руководящих кадров в городе и области.

15. Организовано взаимодействие с социальными партнерами по представлению к награждению отраслевыми и государственными наградами.

16. Организовано взаимодействие на основе соглашений с профессиональными ассоциациями города и области.

17. Созданы условия для оказания эффективной правовой помощи членам Профсоюза.

18. Организована работа Общественной приемной.

19. В социальных сетях созданы две группы: «Профсоюз работников здравоохранения С-Петербурга и Ленинградской области» и «Профдисконт».

20. Обеспечен принцип конкурсного подхода к страхованию членов Профсоюза от несчастных случаев с достижением значительной экономии средств профсоюзного бюджета ППО.

21. Активизировано взаимодействие ППО с кадровыми службами учреждений здравоохранения города и области при приеме на работу.

22. Продолжается работа по повышению эффективности структуры сайта Территориальной организации Профсоюза.

23. Положительно решен вопрос по оценке напряженности трудового процесса при проведении СОУТ у работников скорой медицинской помощи, отделений реанимации и интенсивной терапии, операционных, психоневрологических учреждений.

24. К участию в работе Президиума ТК с правом совещательного голоса привлечены ветераны профсоюзного движения отрасли.

25. Обеспечена стабильность финансового положения Территориальной организации Профсоюза в 2017 – 2019 годах.

26. Сохранены в полном объеме денежные средства Фонда ветеранов (в условиях банкротства банка «Солидарность»).

## **2.7. О результатах деятельности по данным статистического отчета за 2018 год**

По состоянию на 01.10.2019 структура Территориальной организации Профсоюза состоит из 320 (включая 3-х вновь образованных) ППО, 11 районных организаций и 8 РСПП.

На 01.01.2019 общее количество организаций здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (с учетом органов и организаций федерального подчинения), состоящих в реестре Территориального комитета Профсоюза, – 380 (в 2017 году 391), из них ППО имеются в 312 организациях (с учетом наличия двух ППО в ряде ВУЗов и ССУЗов), что составляет 82,1% (в 2017 году – 321 (82,1%).

Из организаций здравоохранения, имеющих ППО, на курации комитета находится 191 ППО (60%), в РК – 129 ППО (40%).

По данным статистического отчета на 01.01.2019 численность работающих в организациях здравоохранения, где имеются ППО, в 2017 году составляла 139432 человека), в 2018 году – 137640 человек.

Количество членов Профсоюза среди работающих в 2017 году составляло 45714 человек, в 2018 году – 46437 человек.

**Удельный вес членов Профсоюза среди работающих в 2018 году составил 33,7%, в 2017 году – 32,8%.**

Следует особо отметить, что в 2018 году число впервые принятых в Профсоюз работающих составило 4 605 человек, что на 468 человек больше чем в 2017 году (4137 человек в 2017 году) и в 3 раза превысило число вышедших из Профсоюза по собственному желанию (1600 человек). Данное соотношение имело место и в 2017 году.

С учетом студентов ВУЗов и учащихся ССУЗов число впервые принятых в Профсоюз в 2018 году составило 7886 человек (12,9% от общего числа членов Профсоюза). В 2017 году этот показатель составил 7 407 человек (12,3%).

Удельный вес вышедших из Профсоюза по собственному желанию составил 2.6% от общего числа членов Профсоюза.

Общее количество работающих сократилось в 2018 году на 1792 человека. Причины – реорганизация и слияние учреждений здравоохранения, значительное сокращение и ликвидация должностей младшего и среднего медицинского персонала (при их высокой доле в структуре профсоюзного членства), ликвидация Домов ребенка, выход на пенсию.

Общая численность работающих, студентов и учащихся в организациях здравоохранения и учебных заведениях, где имеются ППО, составила в 2017 году 156912 человек, а в 2018 году – 158031 человек.

Количество членов Профсоюза в 2018 году (с учетом студентов ВУЗов и учащихся ССУЗов) составило 61073 человек (38,9 %), в 2017 году – 60340 человек (38,2 %).

**Общее количество членов Профсоюза (с учетом неработающих пенсионеров и временно не работающих) составило в 2018 году 61 912 человек (39,5 %), в 2017 году – 61 351 человек (38,8 %).**

Главным итогом последних двух лет стало прекращение многолетнего снижения уровня профсоюзного членства (составлявшего до 3,5% в год). За период с 2009 года по 2017 год число членов Профсоюза сократилось на 20 000 человек.

В 2017 и 2018 годах впервые достигнута устойчивая стабилизация уровня профсоюзного членства среди работающих с началом его роста:

- в 2017 году достигнут рост профсоюзного членства на 0,2 %;
- в 2018 году – рост на 0,9 %.

#### **Сравнительный анализ основных показателей за 2017-2018 гг.**

| Число членов Профсоюза |       |       |       | % охвата профсоюзным членством |       |       |       | Динамика уровня профсоюзного членства |       |       |       |
|------------------------|-------|-------|-------|--------------------------------|-------|-------|-------|---------------------------------------|-------|-------|-------|
| Среди работающих       |       | Всего |       | Среди работающих               |       | Всего |       | Среди работающих                      |       | Всего |       |
| 2017                   | 2018  | 2017  | 2018  | 2017                           | 2018  | 2017  | 2018  | 2017                                  | 2018  | 2017  | 2018  |
| 1                      | 2     | 3     | 4     | 5                              | 6     | 7     | 8     | 9                                     | 10    | 11    | 12    |
| 45714                  | 46437 | 61351 | 61912 | 32,8%                          | 33,7% | 38,8% | 39,5% | +0,2%                                 | +0,9% | +0,3% | +0,7% |

### **3. КАДРОВАЯ РАБОТА**

Эффективная кадровая работа – это стратегическая задача, залог уверенного развития и успешного будущего нашей Территориальной организации. Эта работа в условиях тесного взаимодействия с ППО, РК и РСПП была и остается в центре внимания Территориального комитета.

#### **3.1. О формировании резерва председателей первичных профсоюзных организаций и районных комитетов Профсоюза**

Формирование эффективного кадрового резерва председателей первичных и районных профсоюзных организаций проводится из числа наиболее активных, талантливых и заинтересованных членов Профсоюза, которые потенциально готовы стать руководителями,

Резерв председателей должен состоять из двух человек: первый – до 35 лет (с целью формирования кадрового потенциала организации на ближайшие 15–25 лет), второй – не старше 50 лет. Таким образом, мы не допускаем дискриминации по возрастному признаку – каждый член Профсоюза имеет возможность стать одним из профсоюзных лидеров на любом уровне.

По итогам 2018 года резерв из числа работников – членов Профсоюза до 35 лет создан в 166 ППО (53%), от 35 до 50 лет – в 279 ППО (89%).

### **3.2. О формировании кадрового усиления работы в ППО по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза**

Одной из ключевых задач было и остается обеспечение существенного снижения нагрузки на не освобожденных председателей ППО за счёт избрания заместителей председателя по всем приоритетным направлениям деятельности Профсоюза (по информационной работе, работе с молодежью, обучению профактива, развитию и использованию системы «Профдисконт», вопросам труда и заработной платы, охраны труда, по развитию социального партнерства, спортивно-оздоровительной, культурно-массовой работе и др.).

Особое внимание необходимо уделить трем направлениям: информационной работе, работе с молодежью и дальнейшему развитию системы экономических преимуществ членов Профсоюза «Профдисконт». Они в наибольшей степени оказывают влияние на достижение индикативных показателей «Дорожной карты».

Увеличение численности заместителей председателей ППО по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза по итогам 2018 года имело место в 225 ППО (72%).

В предстоящий период данная работа будет активно продолжена.

### **3.3. О формировании резерва аппарата Территориальной организации и профессиональных профсоюзных работников**

Мы одними из первых в Российской Федерации поставили вопрос о необходимости формирования резерва профессиональных профсоюзных работников – как для крупных ППО, районных организаций, так и для аппарата Территориальной организации. В 2019 году в соответствии с решением Президиума Территориального комитета мы начали эту работу.

Призываем самых активных, целеустремленных и талантливых членов Профсоюза, готовых связать свое будущее с профессиональной профсоюзной работой на любом уровне, откликнуться на наше новое предложение. Осуществлять запись кандидатов в состав резерва поручено управляющему делами комитета Т.В.Евсюковой.

## **4. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Информационная работа – это комплекс организационных, издательских, технических, исследовательских и других мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач



деятельности профсоюзов в современных условиях, проводимой ими работе по защите социально-экономических прав работников (обучающихся), популяризацию профсоюзных идей, создание положительного имиджа Профсоюза и усиление мотивации профсоюзного членства. Вопросы информационной работы Территориальной организации Профсоюза регламентируются Концепцией деятельности по информационной политике.

#### **4.1. О совершенствовании сайта Территориальной организации**

С 2008 года Территориальный комитет активно использует в своей работе сайт. Он служит знакомству с нашей профсоюзной организацией и позволяет найти ответы на конкретные вопросы каждого члена Профсоюза.

2017 год стал началом модернизации сайта [www.prgzspb.ru](http://www.prgzspb.ru), появились изменения в структуре сайта, созданы новые разделы – «Профдисконт», «Важное». «СЗФО» и др. В наполнении разделов сайта участвуют все сотрудники аппарата Территориального комитета, они следят за актуальным содержанием закрепленных за ними разделов, предлагают новые методы подачи информации, что делает сайт организации привлекательным и информационно наполненным. Новостная лента сайта знакомит с наиболее важными событиями профсоюзных организаций, федерального и регионального здравоохранения.

В качестве ближайших мер по улучшению работы сайта предстоит произвести его рестайлинг с реализацией новой структуры для более простой и удобной работы с ним. Мы очень ждем ваших предложений по дальнейшему совершенствованию сайта Территориальной организации.

#### **4.2. О выпуске ежемесячного информационного бюллетеня Территориальной организации «ПрофМедИнформ»**

Материалы Территориального комитета постоянно публикуются в региональных изданиях – газетах «Социальная политика», «Площадь Труда», в журнале ЦК Профсоюза «Профсоюзная Тема».

С 2007 года Территориальным комитетом издается ежемесячный информационный бюллетень «ПрофМедИнформ» тиражом 700-1500 экземпляров. Сейчас он выходит в цветном исполнении на 8 полосах формата А4, за весь период было выпущено 115 номеров.

В качестве развития концепции бюллетеня планируется выпуск ежеквартального приложения «Профсоюзный адвокат», где будут даваться разъяснения по наиболее часто задаваемым правовым вопросам.

#### **4.3. О размещении «Страницы Профсоюза» на сайтах учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области**

В соответствии с Отраслевыми соглашениями руководители государственных учреждений здравоохранения обязаны создать на web-сайте каждого учреждения, где действуют ППО, «Страницу Профсоюза». Данная страница необходима для возможности размещения оперативной профсоюзной информации и методической документации и призвана более широко информировать работников учреждений здравоохранения о

результатах деятельности ФНПР, ЦК, Территориального комитета Профсоюза, районных и первичных организаций по защите прав работников.

По итогам мониторинга за 2018 год установлено, что из 312 учреждений здравоохранения «Страница Профсоюза» имеется в 216 учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, что составляет 69 % от всех учреждений, имеющих ППО.

Информация по итогам 2019 года об организациях, не выполнивших основные пункты Отраслевых соглашений, будет направлена в адрес профильных вице-губернаторов и председателей Комитетов по здравоохранению города и области. **Итогом данной работы должно стать наличие «Страниц Профсоюза» в 100% организаций, имеющих ППО.**

Для оперативной и полной информированности профсоюзного актива проводится, также, рассылка материалов по электронной почте.

#### **4.4. О работе в социальных сетях**

По данным мониторинга исполнения Региональной программы информационного взаимодействия ЛФП (далее – программа), его членских организаций и ППО за март 2018 г. - июнь 2019 г., проведенного согласно с п. 4.3.3. программы, критериями оценки эффективности информационной работы для членской организации являются:

- наличие собственного сайта с регулярно обновляемой информацией, с активной ссылкой на сайт ЛФП;
- наличие собственного печатного издания или бюллетеня;
- создание групп в социальных сетях;
- проведение пресс-конференций, круглых столов, пресс-туров (не реже 1 раза в год);
- организация публикаций в региональных СМИ (не реже 1 раза в год);
- организация постоянного мониторинга инф. работы ППО и РК;
- организация конкурсов по информационной работе;
- регулярная отправка инф. материалов в ППО, Координационный комитет коллективных действий ЛФП, Информационное управление ЛФП;
- организация обучения ответственных за информработу;
- выпуск агитационной и сувенирной продукции.

**Информационная работа Территориальной организации Профсоюза признана эффективной, и соответствующей 80% критериев.**

В начале апреля состоялось обучение по работе в социальных сетях для ответственных за инф. работу в рег. организациях Профсоюза. По итогам была выработана стратегия ведения профсоюзных сообществ «ВКонтакте», а также общая тактика продвижения Профсоюза, которая нашла свое отражение в практическом пособии по работе в социальных сетях

С целью выполнения стратегии издано распоряжение председателя комитета «О работе в социальных сетях и сети Интернет» согласно которому назначены ответственные, определен порядок взаимодействия между специалистами, председателями ППО и РК, выделено требуемое оборудование.

Обновлена и актуализирована группа «Вконтакте» Территориальной мероприятия организации Профсоюза по адресу [https://vk.com/prz\\_spb](https://vk.com/prz_spb). Созданы и поддерживаются две подгруппы – по системе экономических преимуществ «Профдисконт» и молодежного совета организации. Модератором от Территориального комитета ведется постоянная работа по обновлению информации и развитию данной группы.

Новые интернет-технологии, задействованы для работы он-лайн и в специальной группе «Фейсбук» Президиума ЦК Профсоюза.

#### **4.5. Об организации работы «Общественной приемной» в Территориальном комитете**

Среди основных задач отчетного периода – повышение качества, эффективности и доступности правовой помощи для членов Профсоюза. Постановлением Президиума от 08.11.2017 № 27-3 было принято решение о создании Общественной приемной в Территориальном комитете.

В помещении комитета выделено удобное для посетителей рабочее место, где еженедельно, по вторникам, ведется прием членов Профсоюза. Тематика вопросов не ограничена – правовая помощь, консультации по профсоюзной работе, информация по правам членов Профсоюза и пр. Посетителями могут быть и рядовые члены Профсоюза, и председатели первичных и районных организаций, и даже не члены Профсоюза, которым нужна информация по вступлению в наши ряды.

В соответствии с утверждаемым председателем комитета на каждый месяц графиком прием ведут как специалисты аппарата Территориальной организации, так и члены Президиума Территориального комитета.

#### **4.6. О подготовке и выпуске информационно-методической и рекламной продукции**

В последние годы Территориальным комитетом стало больше уделяться внимания одному из важных направлений информационной политики – изготовлению и распространению имиджевой продукции, в основе которой лежит фирменный стиль Профсоюза. Папки, блокноты, ручки, буклеты, листовки изготавливались максимально быстро. В каждом случае прорабатывается вопрос изготовления продукции по минимальным ценам. Практически все публичные выступления сотрудников комитета сопровождаются мультимедийными презентациями. Новые инновационные площадки – фестивали «Мед.Фест.Май» (студенты) и «Профсоюз. Новое поколение» (работающая молодежь) широко используются для демонстрации достижений Профсоюза и целей информационной работы.

Значительная часть информационной работы осуществляется в рамках постоянно действующих ежемесячных семинаров для профсоюзного актива. ППО рекомендовано внесение в коллективные договоры требований по оснащению рабочих мест в профкоме компьютерами с подключением их к Интернет за счет работодателя.

Территориальный комитет осуществляет постоянную фото- и видеофиксацию важнейших событий профсоюзной жизни. В сотрудничестве с медиа-группой ЛФП в видеоблоге «Профтайм» неоднократно выходили сюжеты о конференциях Территориальной организации, о победителях конкурсов, о мероприятиях, проводимых в ППО. К очередной конференции был создан фильм о работе, проведенной комитетом в 2014-2019 годах. Все мероприятия комитета обеспечивались современным звуковым и проекционным оборудованием.

Работоспособность сети комитета осуществляется поддержкой системы резервного копирования данных, антивирусной защиты, постепенным обновлением компьютерного парка. Все это позволило провести работу по внедрению электронной отчетности для государственных органов и систем «Банк-клиент», участвовать в инновационных проектах ЦК Профсоюза – он-лайн заседаниях Президиума, анкетировании, видеоконференциях.

#### **4.7. Об оценке качества информационной работы Территориального комитета со стороны ЛФП**

По итогам конкурса на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах, проведенного ЛФП в декабре 2018 года, **Территориальная организация Профсоюза получила диплом I степени в номинации «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы среди членских организаций ЛФП и ППО»** в категории «Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации», II степени в той же номинации в категории «Лучший профсоюзный видеоролик (фильм)», II степени в номинации «Лучшая постановка работы со СМИ».

### **5. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ**

Все мы помним простую истину – без молодежи ни одна организация в мире не имеет будущего. Работа с молодежью является одним из важных направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения.

Поэтому мы традиционно уделяем очень большое внимание развитию профсоюзного движения в студенческой среде. В Санкт-Петербурге имеется три крупных медицинских ВУЗа – Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет им. Павлова, Северо-Западный государственный медицинский университет им. Мечникова, Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет.

В 2018 году в Санкт-Петербурге появился четвертый ВУЗ – Институт медицинского образования ФГБУ «НМИЦ им. Алмазова Минздрава России».

В городе и области имеются 11 средних специальных учебных заведений (из них 2 – в Ленинградской области).

Главной целью является организация деятельности по защите и отстаиванию социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи Санкт-Петербурга и Ленинградской области, обеспечение

широкого представительства молодежи в профсоюзных организациях всех уровней, создание условий для обеспечения преемственности и сохранения профсоюзного членства при переходе обучающихся в профессиональную среду.

Работа по данному направлению в отчетный период строилась на основе принятой 24.06.2015 на IV Пленуме ТК Профсоюза Концепции деятельности Территориальной организации Профсоюза по молодежной политике и «Дорожной карты».

### **5.1. Об организации деятельности Молодежного совета и постоянно действующей молодежной комиссии**

Для координации деятельности молодежных структур Территориальной организации Профсоюза и выработки предложений по вопросам реализации молодежной политики при Территориальном комитете была создана и активно вела свою деятельность постоянно действующая молодежная комиссия, в которую вошли наиболее активные представители молодежных структур нашей организации.

В целях объединения интересов студентов и работающей молодежи, а также более широкого представительства молодежного профсоюзного актива от районных и первичных организаций, с 2018 года проводится работа по формированию Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза из числа наиболее активных молодежных профсоюзных лидеров. Постановлением Президиума ТК Профсоюза от 15.03.2018 утверждено Положение о Молодежном совете Территориальной организации Профсоюза.

В отчетный период проводилась планомерная работа по созданию молодежных комиссий (советов) при районных и первичных профсоюзных организациях, а также по созданию эффективного кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из состава молодых работников в возрасте до 35 лет. По итогам мониторинга деятельности за 2018 год в 71% ППО (225 организаций) имеются заместители председателей по молодежной работе и в 53% ППО (166 организаций) утвержден резерв на выборные должности из числа молодых работников до 35 лет.

По итогам работы ТК Профсоюза и постоянно действующей молодежной комиссии:

- внесены изменения в Закон Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников гос.учреждений Санкт-Петербурга» в части введения доплат к окладу молодым специалистам-работникам гос.учреждений Санкт-Петербурга в течение 2-х лет со дня принятия на работу и установления повышающего коэффициента за стаж работы для молодых специалистов в размере не менее 0,15;
- внесены дополнения в ст. 86 главы 20 Закона Санкт-Петербурга № 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга» в части предоставления обучающимся по программам «интернатура» и «ординатура» права на проезд на социальных маршрутах наземного пассажирского маршрутного транспорта, а также в метро с оплатой части стоимости

проезда за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (40% от полной стоимости единого проездного билета);

- проведена работа с АО «ФПК» (ПАО «РЖД») по предоставлению студентам - членам Профсоюза ВУЗов СЗФО скидки в размере 25% от стоимости проездного документа (билета) в вагонах категории «Купе» в поездах формирования АО «ФПК». Скидка действует весь календарный год. ППО обучающихся СЗФО оказана необходимая практическая помощь по взаимодействию с АО «ФПК»;
- разработан и включен раздел «Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи» в Отраслевое Соглашение между Комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга и ТК Профсоюза на 2017-2019 годы.

Ведется работа по вопросу предоставления ежемесячной денежной компенсации за проезд на всех видах городского пассажирского транспорта в Санкт-Петербурге, в размере 50% от стоимости единого месячного билета для молодых специалистов, работающих в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга. Работа по данному вопросу будет продолжена.

### **5.2. О проведении фестивалей «МедФестМай»**

С 2015 года проводится ежегодный профсоюзный молодежный фестиваль «Мед.Фест.Май» им. В.А.Дмитриева. Проведено 4 фестиваля, в котором приняли участие более 400 обучающихся - членов Профсоюза.

С 2016 года фестиваль расширил свою географию и объединяет обучающихся – членов Профсоюза медицинских образовательных организаций Северо-Западного федерального округа. Данное мероприятие проходило при финансовой поддержке и участии представителей ЦК Профсоюза.

### **5.3. О проведении слетов «Профсоюз. Новое поколение»**

С 2015 года организован и проводится ежегодный профсоюзный молодежный Слет «Профсоюз. Новое поколение» для работающей молодежи медицинских организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области (проведено 4 Слета), который носит обучающий характер.

Отличительной чертой форума является преобладание среди участников вновь избранных профсоюзных лидеров и активистов, для которых слет является образовательной площадкой, где они получили новые знания о профсоюзной работе и возможность в режиме прямого диалога общения с руководителями Территориальной организации Профсоюза и специально приглашенными гостями (представителями законодательной, исполнительной власти, профессиональных ассоциаций города и области) и задать им интересующие вопросы. В данном мероприятии приняли участие около 500 молодых профсоюзных активистов, более чем из 150 ППО.

#### **5.4. О проведении молодежных Спартакиад учреждений здравоохранения**

С 2016 года организована и проводится ежегодная профсоюзная Спартакиада для обучающихся в медицинских образовательных организациях Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

По плану спартакиада проходит с октября по май. В рамках спартакиады предусмотрены соревнования по шести основным видам спорта (настольный теннис, волейбол, баскетбол, стритбол, легкая атлетика, дартс).

В Спартакиаде за весь период приняло участие более 1000 молодых членов Профсоюза.

#### **5.5. О проведении творческих вечеров и конкурсов**

С 2016 года организован и проводится ежегодный городской смотр-конкурс художественной самодеятельности для обучающихся медицинских государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Санкт-Петербурга. Проведено 4 мероприятия, в котором приняли участие более 400 молодых членов Профсоюза.

В 2016 и 2017 году был организован и проведен Профсоюзный межвузовский чемпионат по интеллектуальным играм. В данном мероприятии приняло участие более 100 членов Профсоюза – обучающихся в высших медицинских образовательных организациях Санкт-Петербурга.

В целом, во всех культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях, организованных Территориальным комитетом Профсоюза для молодежи, приняло участие более 3000 членов Профсоюза.

#### **5.6. О материальной поддержке профактива студентов ВУЗов и учащихся средних специальных учебных заведений**

Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 26.12.2005 №4-9 учреждены ежемесячные стипендии Профсоюза студентам высшего профессионального образования.

Стипендия Профсоюза ежегодно устанавливается одному студенту очной формы обучения медицинского ВУЗа, обучающегося только на «хорошо» и «отлично» по итогам прошедшего учебного года, имеющему особые успехи в научно-исследовательской работе и активно участвующему в деятельности ППО. Стипендия является дополнительной и выплачивается независимо от государственной академической стипендии.

Сумма стипендии на 2019-2020 учебный год установлена в размере 2500 рублей. За отчетный период стипендии Профсоюза были присуждены 16 студентам – членам Профсоюза, обучающимся в ВУЗах города (ФГБОУ ВО ПСПбГМУ им.Павлова, ФГБОУ ВО СЗГМУ им.Мечникова, ФГБОУ ВО СПбГПМУ, Институте медицинского образования НМИЦ им.Алмазова»).

Из средств профбюджета Территориального комитета осуществляется софинансирование культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и финансовая помощь для профсоюзного актива медицинских

ВУЗов (профсоюзный молодежный фестиваль «Мед.Фест.Май», всероссийские и городские спартакиады, соревнования, форумы и слеты).

С целью оказания финансовой поддержки ППО обучающихся ССУЗов города и области для организации культурно-массовых и оздоровительных мероприятий, повышения профессиональной и профсоюзной солидарности среди учащейся молодежи Территориальный комитет осуществляет 1 раз в 6 месяцев финансирование данных организаций. Ежегодно на эти цели выделяется более 400 тысяч рублей в год.

### **5.7. Об организации мониторинга роли студенческого молодежного актива при переходе в профессиональную среду**

В 2017 году одной из наиболее актуальных и значимых задач в молодежной политике мы определили организацию мониторинга трудоустройства молодежного профсоюзного актива **и их новой роли в первичных профсоюзных организациях ЛПУ Санкт-Петербурга и Ленинградской области.**

Это станет показателем реальной эффективности качества подготовки и готовности молодежного актива к работе в ППО учреждений здравоохранения с первых дней вступления в профессиональную среду.

В предстоящий период постоянно действующей молодежной комиссии предстоит обратить особое внимание на организацию данной работы с момента выбора обучающимся будущего места работы и помочь ему предсказуемо и комфортно войти в текущую деятельность конкретной ППО.

### **5.8. Об организации мониторинга роли молодых специалистов (до 35 лет) в деятельности ППО учреждений здравоохранения**

Решая важную задачу по формированию и обучению профсоюзного молодежного резерва необходимо организовать **мониторинг их роли в практической деятельности ППО учреждений здравоохранения и оказать требуемую помощь в обеспечении реальной востребованности их работы в каждой из ППО города и области.**

Для успешного решения этой задачи мы вместе должны обеспечить самое широкое представительство в Молодежном совете наиболее активных и талантливых молодых специалистов от медицинских организаций всех видов и уровней.

И Молодежный совет, и кураторы ППО из аппарата Территориальной организации в предстоящий период обязаны организовать постоянное и эффективное взаимодействие друг с другом с информированием Президиума Территориального комитета о результатах этой важнейшей работы.

Значимой задачей остается активнее привлечение молодежного профсоюзного актива к участию в реализации проектов по внедрению современных информационных технологий в деятельность профсоюзных организаций, использовании инновационных методов мотивации профсоюзного членства.



Важным мотивационным фактором для молодежного актива стала организация ТК Профсоюза совместно с Комитетами по здравоохранению работы по формированию и обучению резерва на руководящие должности в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области из числа высококвалифицированных молодых работников учреждений здравоохранения – членов Профсоюза.

Следует подчеркнуть, что эта работа не завершена, она будет постоянной и мы ждем новых предложений от райкомов и ППО по включению ваших самых активных и талантливых представителей в состав резерва руководящих кадров города и области.

## **6. ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА**

Основная цель профсоюзного образования – это переход на качественно новый уровень подготовки профсоюзных кадров и актива, формирование у них навыков и умений для успешного решения задач, стоящих перед профсоюзами. Это и повышение уровня знаний и деловой квалификации, содействие эффективному обеспечению представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и развитию профсоюзного движения в целом. Всего всеми формами обучения за отчетный период охвачено 19912 человек из числа профсоюзного актива, что составляет 54,5%.

### **6.1. О постоянно действующем семинаре для профсоюзного актива во Дворце Труда**

Ежегодно проводится от 10 до 12 постоянно действующих семинаров (ПДС) во Дворце Труда с числом присутствующих от 70 до 100 человек. Обучение идёт в соответствии с утверждённым планом.

ПДС в предстоящий период призван стать одной из основных форм обучения профсоюзного актива. Рассматривается вопрос проведения выездных ПДС на базе ООО «Пансионат «Восток-6» и крупных ППО (по согласованию).

Главным вопросом остается актуализация тем семинара, формирование плана ПДС на последующие годы на основе заявок первичных и районных организаций.

Перечень интересующих вас тем, которые будут включены в план ПДС на 2020 год, необходимо направить в комитет не позднее 15.12.2019.

### **6.2. Об обучении впервые избранных председателей ППО и их заместителей**

Отдельным вопросом является обучение вновь избранного профсоюзного актива. Так, в 2019 году обучение этой категории было запланировано в 2 этапа – в июне и октябре. Вновь избранных обучено в 2019 году 85 человек.

Темы семинаров: организационная работа; мотивация как профсоюзное творчество; социальное партнёрство – коллективный договор, соглашения;

виды и размеры пособий по социальному страхованию; правовые вопросы (оформление трудовых отношений, участие профсоюзов в регулировании трудовых отношений, вопросы охраны труда, финансовая работа в ППО и районных организациях профсоюза; опыт работы ППО по вовлечению работников в Профсоюз.

### **6.3. Об обучении бухгалтеров и казначеев РК и ППО**

Для обучения бухгалтеров и казначеев РК и ППО существуют самые широкие возможности. Мы получаем предложения как от ЗУМЦ, так и ряда специализированных организаций, имеющих соответствующие лицензии.

По финансовым вопросам прошли обучение – повышение квалификации 42 бухгалтера (казначей) РК и ППО, имеющих статус юридического лица.

Так же за отчетный период обучены профсоюзные кадры (работающие в организациях Профсоюза на освобожденной основе) – 41 человек, что составляет 92,7% от общего числа данной категории работников, в т.ч. повышение квалификации по 16 и 24- часовым программам - 72,3%.

### **6.4. О других формах обучения профактива и повышения квалификации**

Обучение профсоюзного актива и кадров предусмотрено по отдельным постановлениям Президиума ТК Профсоюза на выездных семинарах и мероприятиях с элементами обучения. Так, только в 2019 году на выездном семинаре в пансионате «Восток б» прошли обучение, включая активные формы, 200 человек (председатели ППО и их заместители).

Специальные программы обучения были использованы для студентов и работающей молодежи на фестивале «Мед.Фест.Май» и слете «Профсоюз. Новое поколение».

Большое значение придается разработке инструктивно-методических материалов: «Практика подготовки и проведения отчётно-выборного профсоюзного собрания (конференции) в ППО», «Делопроизводство в профсоюзных организациях», «Участие профсоюзов в регулировании трудовых отношений», «Коллективный договор (макет)», информационные буклеты и листовки по отдельным вопросам.

Дистанционное обучение профактива будет внедряться с 2020 года, что чрезвычайно актуально для ППО, расположенных в наиболее отдаленных районах Ленинградской области.

## **7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАЙОННЫХ КОМИТЕТОВ, ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА И ИХ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ**

Руководство и аппарат Территориальной организации Профсоюза в предстоящий период должны использовать все возможные меры для обеспечения должных условий деятельности районных комитетов,

первичных организаций Профсоюза и их председателей с подробным отчетом о результатах проведенной работы в декабре 2020 года.

Трудовое законодательство РФ, Отраслевые соглашения по городу и области предусматривают конкретные обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности организаций Профсоюза и их председателей: обеспечение размещения информации в доступном для всех работников месте; предоставление помещения для проведения заседаний, хранения документации, при этом в медицинской организации численностью свыше 100 человек работодатель безвозмездно предоставляет в пользование профсоюзным комитетам как минимум одно отапливаемое, электрифицированное помещение, оборудованное средствами связи (телефон, интернет, факс), оргтехнику, необходимые нормативные правовые документы.

Не случайно в 2018 году Территориальный комитет принял решение обратить на это особое внимание – **эффективность профсоюзной работы и авторитет организаций Профсоюза напрямую зависят от создания надлежащих организационных и материально-технических условий для их деятельности.**

В 1-м квартале 2020 года председатели районных комитетов и ППО должны внимательно проанализировать собственные условия работы и определить перечень необходимых условий для организации эффективной работы. Территориальный комитет принимает на себя обязательство в оперативном порядке добиться положительного решения проблемных вопросов на разных уровнях социального партнерства в городе и области.

Также на особом контроле комитета будут находиться вопросы соблюдения законных прав председателей ППО и РК, определенных Трудовым кодексом РФ (в т.ч. в части предоставления необходимого времени для выполнения возложенных на них профсоюзных обязанностей), в постоянном взаимодействии с межведомственными рабочими группами при прокуратурах Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

## **8. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

Одной из основных задач деятельности ТК Профсоюза является достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда путем совершенствования законодательной базы в рамках социального партнёрства.

Осуществлялся ежегодный контроль за соблюдением статьи 5 Закона Санкт-Петербурга от 12.10.2005 №531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» в части индексации базовой единицы на уровень реальной инфляции.

В результате проведенной совместной работы при принятии бюджета Санкт-Петербурга на 2017 год и плановый период 2018-2019 годов размер базовой единицы был доиндексирован на 14,9% в соответствии с уровнем реальной инфляции.

Важным событием стало внесение в Закон Санкт-Петербурга №531-74 дополнения в части установления ежемесячной доплаты молодым специалистам к должностному окладу в течение двух лет после поступления на работу в бюджетное учреждение Санкт-Петербурга в размере: специалистам с высшим образованием -2 тысячи рублей, специалистам со средним специальным образованием -1.5 тысячи рублей.

В целях справедливой оценки уровня образования специалистов бюджетной сферы по инициативе ТК Профсоюза в 2016 году были внесены изменения в Закон СПб от 12.10.2005 года № 531-74 в части повышения размера коэффициента образования (с 1,5 до 1,6) для работников, прошедших обучение в ординатуре, аспирантуре и докторантуре, имеющих диплом, подтверждающий получение соответствующего образования.

При применении данного коэффициента образования, утвержденного Законом СПб, в ТК Профсоюза стали поступать многочисленные обращения от членов Профсоюза о том, что данный повышающий коэффициент к ним не может быть применен, так как выданные им ранее документы, подтверждающие обучение по вышеперечисленным профессиональным образовательным программам послевузовского образования, не соответствуют требованиям, указанным в Законе.

По инициативе ТК Профсоюза было внесено дополнение в пункт Закона, что позволило выплатить денежные средства всем специалистам за весь период с момента введения данного повышающего коэффициента.

#### **Базовые показатели**

#### **для расчета заработной платы за отчетный период**

#### **Российская Федерация**

Минимальный размер оплаты труда в РФ:

- с 01.01.2015 - 5 965 рублей;
- с 01.01.2016 - 6 204 рублей (индексация к предыдущему году составила – 4 %);
- с 01.01.2017 - 7 500 рублей (индексация к предыдущему году составила – 20,9 %);
- с 01.01.2018 - 9 489 рублей (индексация к предыдущему году составила – 26,5 %);
- с 01.01.2019 - 11 280 рублей (индексация к предыдущему году составила – 18,9 %).

Индексация МРОТ в РФ за период с 2015 года составила – 89,1%.

#### **8.1. Санкт-Петербург**

Размер минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге:

- с 01.01.2015 – 9 445 рублей;
- с 01.08.2015 – 11 000 рублей;
- с 01.01.2016 – 11 700 рублей (индексация к предыдущему году составила – 23,8 %);
- с 01.01.2017 – 16 000 рублей (индексация к предыдущему году составила – 36,7 %);
- с 01.01.2018 – 17 000 рублей (индексация к предыдущему году составила – 6,25 %);
- с 01.01.2019 – 18 000 рублей (индексация к предыдущему году составила – 5,88 %).

Индексация МЗП в Санкт-Петербурге за период с 2015 года составила – 90,6%.

Базовая единица в Санкт-Петербурге:

- с 01.01.2015 – 8 432 рублей;
- с 01.01.2016 – 9 174 рублей (индексация к предыдущему году составила – 8,8 %);
- с 01.01.2017 – 10 547 рублей (индексация к предыдущему году составила – 14,9 %);
- с 01.01.2018 – 11 138 рублей (индексация к предыдущему году составила – 5,6 %);

- с 01.01.2019 – 11 610 рублей (индексация к предыдущему году составила – 4,2 %).  
Индексация базовой единицы в С-Петербурге за период с 2015 года составила – 37,7%).

### Мониторинг средней зарплаты мед. работников учреждений здравоохранения, подведомственных органам исполнительной власти Санкт-Петербурга

|  | Целевые значения по оплате труда отдельных категорий работников |                      |                     |                     |
|--|---|----------------------|---------------------|---------------------|
|  | 2015 г.   | 2016 г.              | 2017 г.             | 2018 г.             |
| Среднемесячная начисленная зарплата наемных работников в организациях, у инд.предпринимат. и физ.лиц (среднемес. доход от трудовой деятельности) в субъекте РФ | 41540*  | 45320*               | 47950*              | 51044*              |
| Врачи  | 62 062<br>(149,4%**)  | 70 104<br>(154,7%**) | 86 310<br>(180%**)  | 102 088<br>(200%**) |
| Средний мед. персонал  | 40 524<br>(97,5%**)   | 43 100<br>(95,1%**)  | 45 600<br>(95,1%**) | 51 044<br>(100%**)  |
| Младший мед.персонал   | 24 767<br>(59,6%**)   | 29 092<br>(64,2%**)  | 38 360<br>(80%**)   | 51 044<br>(100%**)  |

\*Размер среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) установлен на основании писем Комитета по экономической политике и стратегического планирования Санкт-Петербурга от 20.01.2017 № 01-19-129/17-0-1 и от 27.01.2017 № 01-19-195/17-0-1.

\*\* Контрольные показатели соотношения средней заработной платы по каждой категории медицинских работников со среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности).

## 8.2. Ленинградская область

Размер минимальной заработной платы в Ленинградской области:

- с 01.01.2015 – 7 450 рублей;
- с 01.01.2016 – 7 800 рублей (индексация к предыдущему году составила – 4,7 %);
- с 01.07.2017 – 10 850 рублей (индексация к предыдущему году составила – 39,1 %);
- с 01.01.2018 – 11 400 рублей (индексация к предыдущему году составила – 5,07 %);
- с 01.01.2019 – 12 000 (индексация к предыдущему году составила – 5,2 %).

Индексация МЗП в Ленинградской области за период с 2015 года составила – 61,1%.

Расчетная величина в Ленинградской области:

- с 1 января 2015 года – 7 450 рублей;
- с 1 января 2016 года – 7 800 руб. (индексация к предыдущему году составила – 4,7 %);
- с 1 января 2017 года – 8 350 руб (индексация к предыдущему году составила – 7,05 %);
- с 1 января 2018 года – 9 185 руб. (индексация к предыдущему году составила – 10 %);
- с 1 января 2019 года – 9 555 руб (индексация к предыдущему году составила – 4,03 %).

Индексация расчетной величины в Ленобласти за период с 2015 года составила – 28,3%).

### Мониторинг средней зарплаты мед. работников учреждений здравоохранения, подведомственных органам исполнительной власти Ленинградской области

|  | Целевые значения по оплате труда отдельных категорий работников |                      |                    |                    |
|--|---|----------------------|--------------------|--------------------|
|  | 2015 г.   | 2016 г.              | 2017 г.            | 2018 г.            |
| Среднемесячная начисленная зарплата наемных работников в организациях, у инд.предпринимат. и физ.лиц (среднемес. доход от трудовой деятельности) в субъекте РФ | 29 305*   | 31 461*              | 34 548*            | 38 372*            |
| Врачи  | 47 465<br>(161,9%**)  | 49 995<br>(158,9%**) | 66 690<br>(193%**) | 79 451<br>(207%**) |
| Средний мед. персонал  | 29 986  | 31 128               | 34 281             | 40 254 (104,9%**)  |
| Младший мед.персонал   | 18 289  | 21 475               | 30 742             | 40 817             |

\*Размер среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) по данным Петростата.

\*\* Контрольные показатели соотношения средней заработной платы по каждой категории медицинских работников со среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности).

Основными задачами на предстоящий период являются:

- продолжение работы с социальными партнерами в части дальнейшего повышения размера коэффициента образования для всех категорий работников организаций здравоохранения;
- решение вопроса об устранении существующего неравенства в оплате труда работников организаций здравоохранения, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти субъектов РФ и организаций здравоохранения федерального подчинения;
- решение вопроса о дифференциации размеров заработной платы среднего и младшего медицинского персонала, регламентированных «Дорожной картой»;
- решение вопроса о совместно с ЦК Профсоюза об изменении методики расчета средней заработной платы. (расчет на 1 ставку);
- продолжение работы с социальными партнерами в части дальнейшего повышения уровня минимальной заработной платы.

## **9. ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА**

В современных условиях обеспечение высокого уровня правовой защиты членов Профсоюза – один из безусловных и определяющих результат деятельности приоритетов.

**Каждый член Профсоюза не на словах, а на деле должен чувствовать реальную заботу о себе, должен быть уверен в способности организации надежно защитить его законные права и интересы на любом уровне, иметь возможность получения необходимой и эффективной помощи в каждой проблемной жизненной ситуации.**

В отчетном периоде защита социально-трудовых прав работников организаций здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, как одна из основных целей деятельности Территориального комитета Профсоюза, велась по различным направлениям.

### **9.1. Об организации консультирования и правовой помощи членам Профсоюза в Территориальном комитете**

Консультирование по правовым вопросам становится одной из самых востребованных форм работы Территориального комитета. Оно осуществлялось как на личном приеме, так и по телефону. Правовые консультации в Территориальном комитете получили 1150 членов Профсоюза.

В практику работы за последние годы вошло проведение приемных дней в «Общественной приемной» (еженедельно по вторникам). Наряду с устными консультациями давались письменные заключения по вопросам применения трудового законодательства, законодательства о профсоюзах, включая поступившие по электронной почте (более 80 ответов за отчетный период).

Оказывалась правовая помощь в составлении мотивированного мнения в предусмотренных законодательством случаях, оформлении документов в

комиссии по трудовым спорам, документов в суды, кадровых документов и т.п. В рамках социального партнерства оказывалась правовая помощь руководителям учреждений здравоохранения, сотрудникам отделов кадров, являющимся членами Профсоюза, по вопросам соблюдения трудового законодательства. В отчетном периоде отмечено 568 случаев оказания правовой помощи, в т.ч. проведена правовая экспертиза 319 локальных нормативных актов работодателей, коллективных договоров, соглашений.

## **9.2. Об организации выездного консультирования и правовой помощи членам Профсоюза**

Эффективной формой оказания правовой помощи зарекомендовало себя проведение выездных консультаций юристов в организациях. Члены Профсоюза получили возможность консультироваться бесплатно без отрыва от работы. Работники организаций, не являющиеся членами Профсоюза, подобной возможности не имеют.

В настоящее время в аппарате Территориальной организации Профсоюза имеется 6 специалистов с высшим юридическим образованием (включая председателя Территориальной организации). Главный специалист Н.П.Пирожкова по совместительству является доцентом Северо-Западного института управления – филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, имеет ученую степень кандидата юридических наук. Это позволило качественно повысить уровень правовой помощи, расширить спектр правового консультирования в области защиты прав потребителей, семейного и жилищного права.

В предстоящий период председателям организаций Профсоюза необходимо активизировать работу по заявкам на выездное консультирование как одного из значимых стимулов мотивации профсоюзного членства.

## **9.3. О роли сайта Территориальной организации в консультационной работе**

В предстоящий период планируется повысить эффективность использования сайта Территориальной организации в консультационной работе путем размещения формы обратной связи, с тем, чтобы члены Профсоюза могли в оперативном режиме задавать интересующие вопросы, ответы на которые спустя некоторое время будут высылаться по электронной почте.

## **9.4. Об организации выпуска приложения «Профсоюзный адвокат» к бюллетеню «ПрофМедИнформ»**

Территориальный комитет планирует издавать приложение «Профсоюзный адвокат» к бюллетеню «ПрофМедИнформ» в виде сборника вопросов и ответов по наиболее часто задаваемым вопросам.

Мы ждем от председателей организаций Профсоюза информацию по наличию актуальных вопросов от членов Профсоюза для формирования первого номера приложения.

#### **9.5. Об организации судебной защиты прав членов Профсоюза**

За отчетный период Территориальный комитет осуществлял досудебную и судебную защиту трудовых и социальных прав членов Профсоюза: оказывалась помощь в составлении исковых заявлений, ходатайств, иных судебных документов, юридическая поддержка в судах различных инстанций. По обращениям членов Профсоюза было составлено 26 исковых заявлений в суды, в том числе по трудовым спорам (оспариванию дисциплинарных взысканий, увольнения), по пенсионным вопросам в связи с отказом в назначении медицинским работникам досрочной трудовой пенсии по старости, оформлено более 60 документов в суды. По результатам рассмотрения дел в судах удовлетворены полностью или частично 20 исков, одного работника восстановили на работе с оплатой вынужденного прогула.

Одной из главных проблем успешности судебной защиты стал вопрос о формировании надлежащей доказательной базы связи трудовых споров с проводимой профсоюзной деятельностью. Этот крайне важный вопрос вынесен на рассмотрение ЛФП и ЦК Профсоюза.

#### **9.6. О вопросах правовой защиты членов Профсоюза, успешно решенных в отчетный период**

В рамках осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и в целях защиты трудовых прав работников – членов Профсоюза, Территориальный комитет проводил проверки в организациях здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

За отчетный период проведено более 330 проверок, в т.ч. тематических, по результатам выявлено и устранено 75 нарушений трудового законодательства. Отмечается рост правонарушений в сфере трудового законодательства, обусловленный проведением мероприятий по ликвидации (реорганизации) медицинских учреждений в ходе мероприятий по оптимизации системы здравоохранения.

#### **9.7. О проблемных вопросах правовой защиты членов Профсоюза, требующих решения в предстоящий период**

В современных условиях растет актуальность проблемы недостаточной правовой защищенности профсоюзных работников и активистов. В отчетном периоде проведена большая работа по судебной защите не освобожденных председателей (их заместителей) ППО. В процессе защиты Территориальный комитет выявил несовершенство действующей законодательной базы: во-первых, затруднительность доказывания дискриминационного увольнения профсоюзных лидеров за профсоюзную деятельность, а во-вторых, вышестоящие комитеты Профсоюза вынуждены нести значительные



судебные издержки, если в качестве ответчиков проигрывают иски по несогласованию ими увольнений руководителей ППО.

Этот вопрос вынесен на рассмотрение Комиссии по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества Совета ЛФП в целях дальнейшего совершенствования действующего законодательства.

В предстоящий период председателям организаций Профсоюза необходимо обеспечить оперативное информирование Территориального комитета о потенциальных и выявленных социально-трудовых проблемах в медицинских организациях Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

### **9.8. Об организации взаимодействия с органами государственного контроля и надзора**

В предстоящий период для повышения уровня правовой защищенности членов Профсоюза необходимо усилить взаимодействие с органами прокуратуры, государственной инспекцией труда, другими органами государственного контроля (надзора), рассматривать информацию о нарушениях прав работников, ППО на заседаниях рабочих групп в контрольно-надзорных органах.

Большая роль принадлежит реализации приказа Генеральной прокуратуры РФ от 15.03.2019 №196 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан».

На сегодняшний день созданная система социального партнерства помогает предупреждать, а при необходимости оперативно решать проблемы в сфере защиты трудовых прав работников организаций здравоохранения города и области.

Экономическая эффективность проведенной правозащитной работы комитета за отчетный период составила не менее 5400000 рублей.

## **10. ОХРАНА ТРУДА**

Приоритетными направлениями работы по охране труда являлись:

- защита социальных гарантий работников в области охраны труда;
- предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний;
- оперативное реагирование на жалобы и заявления членов Профсоюза о нарушении трудовых прав работников со стороны работодателей;
- оказание методической помощи ППО по вопросам заключения колдоговоров и соглашений по охране труда, организации общественного контроля за состоянием охраны труда;
- организация обучения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов и членов совместных комиссий по охране труда;
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве с работниками учреждений здравоохранения города и области.

### **10.1. О вопросах организации и проведения производственного контроля (ПК) и специальной оценки условий труда (СОУТ) в учреждениях здравоохранения**

Одним из важнейших вопросов в обеспечении безопасных условий труда является наличие полной и достоверной информационной базы о наличии и уровнях вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Право на безопасность условий труда и на информацию о состоянии условий труда – это конституционное право граждан РФ.

Поэтому ТК Профсоюза уделил особое внимание вопросу организации и проведения производственного контроля (ПК) и специальной оценки условий труда (СОУТ) в учреждениях здравоохранения города и области.

**С учетом существующих проблем в сопоставимости результатов ПК и СОУТ нами внесено предложение о включении в действующее законодательство РФ вопроса об использовании результатов ПК (проводимого ежегодно) в качестве экспертной базы СОУТ (проводимой один раз в 5 лет).**

Ленинградская областная межведомственная комиссия по охране труда (ЛО МВК по охране труда) согласилась с нашим предложением. Решением ЛО МВК по охране труда Территориальному комитету (по согласованию) совместно с СЗГМУ им. Мечникова (по согласованию) было поручено провести анализ сопоставимости результатов ПК и СОУТ в учреждениях здравоохранения Ленинградской области. В предстоящий период данная работа будет проведена.

Президиум ТК Профсоюза принимал постановления по проведению тематических проверок по вопросам СОУТ и охраны труда в отчетном периоде. В результате выборочных проверок выявлены следующие основные нарушения:

1. Рабочие места оценивались в процессе проведения СОУТ без максимального учета фактических условий труда.
2. Класс условий труда по учету биологического фактора в некоторых учреждениях не оценен в полном объеме в связи с неопределенным порядком его учета в неспециализированных учреждениях здравоохранения. Соответственно и условия труда из вредных без достаточных оснований переведены в допустимые.

После вмешательства ТК Профсоюза нарушения были устранены.

В рамках подготовки профактива проведен семинар по теме: «Участие Профсоюза работников здравоохранения РФ в урегулировании вопросов СОУТ».

### **10.2. О работе уполномоченных по охране труда в учреждениях здравоохранения**

В настоящее время уполномоченные по охране труда профкомов имеются в 309 медицинских организациях Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Общая численность уполномоченных по охране труда Профсоюза составляет 472 человека.

Одной из главных функций уполномоченных является осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, включая контроль за результатами проведения СОУТ

При ТК Профсоюза избрана и работает комиссия по охране труда, по инициативе которой был организован конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда, разработано положение и критерии оценки их работы.

За отчетный период годы победителями смотра-конкурса были признаны уполномоченные по охране труда профкомов СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 14», СПб ГКУЗ «Психиатрическая больница Святого Николая Чудотворца», СПб ГБУЗ «Детская городская больница № 22», ГБУЗ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница».

По результатам своей работы, за успехи, достигнутые в осуществлении общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников, способствовавшие улучшению условий труда и быта, наши представители занимали почетные призовые места в конкурсе уполномоченных по охране труда, проведенном ЛФП.

Победители конкурса были награждены почетными грамотами и денежными призами.

### **10.3. Об организации взаимодействия по вопросам охраны труда с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области**

В отчетном периоде продолжалась работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства и нормативных правовых актов по охране труда и выполнению Отраслевых соглашений.

Заложенные в Отраслевые соглашения положения по улучшению условий труда работников реализуются в полном объеме.

По настоятельному требованию ТК Профсоюза в Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы были включены вопросы сохранения дополнительных отпусков, обеспечения работников отрасли молоком на работах с вредными условиями труда. Эти вопросы также включены в Отраслевое соглашение.

В предстоящий период следует активизировать работу в части постоянного взаимодействия с ответственными специалистами по охране труда Комитетов по здравоохранению города и области.

### **10.4. О вопросах охраны труда, успешно решенных в отчетный период**

За отчетный период техническим инспектором труда было проведено более 140 обследований, в результате которых было выявлено более 1500 нарушений требований трудового законодательства, правил и норм охраны труда, а также инструкций по охране труда. Из них около 90 % устранены в

установленные сроки. Практически все проверки проводились с участием уполномоченных по ОТ профсоюзных организаций.

Осуществлялась проверка коллективных договоров и приложений к ним на соответствие трудовому законодательству. Предварительные проверки помогли устранить неточности и явные несоответствия документов трудовому законодательству. Проведена экспертиза более 200 документов, не считая тех, которые проверены при посещении учреждений техническим инспектором. По замечаниям в локальные нормативно-правовые акты были внесены соответствующие изменения.

Анализ производственного травматизма показал, что основным травмирующим фактором в ЛПУ остаются дорожно-транспортные происшествия, недостаточный контроль руководителей всех уровней за состоянием охраны труда, включая так называемый «человеческий фактор».

В ежемесячное издание ТК Профсоюза «ПрофМединформ» и другие издания подготовлены и опубликованы около 40 статей технического инспектора по актуальным вопросам охраны труда, предоставления льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда, проведения СОУТ.

Силами технического инспектора и профсоюзного актива оказывается методическая и практическая помощь коллективам учреждений по вопросам охраны труда и социальной защиты работников. За отчетный период техническим инспектором дано более 1000 консультаций профсоюзному активу и членам Профсоюза.

#### **10.5. О проблемных вопросах охраны труда, требующих решения в предстоящий период**

Необходимо подготовить разделы по охране труда в части предоставления дополнительного отпуска за стаж работы работникам скорой помощи, участковой службы, обеспечения средствами индивидуальной защиты, проведения медосмотров на работах с вредными условиями труда с включением в Отраслевые соглашения на 2020-2022 годы.

Требуется внесение изменений в законодательство о СОУТ в части учета биологического фактора для немедицинского персонала инфекционных лечебно-профилактических учреждений, вынужденных контактировать с пациентами этих учреждений.

#### **10.6. Об организации взаимодействия с органами государственного контроля и надзора**

Взаимодействие с органами государственного контроля и надзора осуществлялось:

- в рамках подготовки разделов охраны труда и режимов труда и отдыха Трехсторонних соглашений Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2017-2019 годы;
- в рамках подготовки разделов охраны труда и режимов труда и отдыха Отраслевых соглашений на 2017-2019 годы;

- в рамках совместного участия с Государственной инспекцией труда (ГИТ), представителями Фонда социального страхования (ФСС), представителями Комитетов по труду в комиссиях по расследованию несчастных случаев с медицинскими работниками города и области;
- в рамках совместного участия в работе ЛО МВК по охране труда.

В предстоящий период планируется активизация взаимодействия с органами прокуратуры города и области в рамках деятельности межведомственных рабочих групп, созданных в соответствии с приказом Генеральной прокуратуры РФ от 15.03.2019 №196,

## **11. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА**

**Работа Профсоюза в сфере социальной защиты – один из главных показателей реальной заботы организации о своих членах.** Она никогда не бывает абсолютно достаточной – необходим постоянный поиск новых форм и методов, неформальных подходов к этой работе.

Часть новых направлений мы обозначаем в настоящем докладе, но комитет ждет ваших пожеланий и предложений в том объеме, который наши ППО и РК сочтут важным и необходимым. Силы и средства для реализации предложений мы постараемся изыскать в предстоящий период.

### **11.1. Об организации работы по оздоровлению членов Профсоюза**

Данное направление работы осуществляется в рамках системы экономических преимуществ для членов Профсоюза - «Профдисконт».

С 2017 года по системе «Профдисконт» Территориальным комитетом было заключено 11 соглашений с санаториями, пансионатами и базами отдыха на предоставление скидки на приобретение путевок членам Профсоюза и членам их семей до 25%.

В данный перечень входят следующие здравницы:

- ООО «Пансионат «Восток-6», Курортный район СПб (скидка 20%);
- СПб ГБУ «Пансионат «Заря», Курортный район СПб (скидка 12%);
- Санаторий «Неман-72» г. Гродно, Беларусь (скидка 10%);
- Клинический санаторий «Полтава-Крым» (скидка до 15%);
- Санаторий «Сакрополь», г.Саки, Крым (скидка 20%);
- Санаторий «Хилово», Псковская обл. (скидка 20%);
- Санаторий «Беларусь», г.Сочи (скидка до 10%);
- Загородный клуб «Орех» (скидка 25%);
- АО «Курорт Старая Русса» (скидка 20%);
- ЗАО «Санаторий имени Воровского», Ярославская обл. (скидка 20%);
- Пансионат с лечением «Ольшаники», Ленинградская обл. (скидка 20%).

В 2017 году в целях организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза, ЛФП была выделена квота для приобретения путевок со скидкой 50 % в ООО «Пансионат «Восток-6» членами нашей организации в размере 1 128 000 рублей. С учетом дополнительно выделенных средств в размере 200 000 рублей, общая сумма составила 1 328 000 рублей. Предоставленной скидкой воспользовались 250 членов Профсоюза и их семей.

На протяжении многих лет предоставляются путевки в профсоюзные санатории ФНПР со скидкой 20% для членов Профсоюза и их семей через «СКО ФНПР «Профкурорт», в ведении которого находятся 374 здравницы.

### **11.2. Об участии в организации летней оздоровительной кампании для детей членов Профсоюза**

Обеспечение качественного, полноценного и безопасного отдыха и оздоровления детей является приоритетным направлением государственной социальной политики и одним из приоритетных разделов работы в деятельности профсоюзных организаций.

В рамках ПДС ежегодно, в преддверии оздоровительной кампании, специалистами аппарата Территориальной организации давались разъяснения по организации летнего отдыха детей и порядку приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря для детей – членов Профсоюза, профсоюзный актив обеспечивался методическими пособиями по организации летней оздоровительной кампании.

В августе 2019 года, с целью подведения итогов детской оздоровительной кампании 2019 года, в адрес РК и ППО был направлен запрос о предоставлении информации о количестве отдохнувших детей, суммах средств, затраченных на детский отдых работодателями (в рамках коллективного договора), родителями и Профсоюзом и обозначить проблемы, возникающие в ходе детской оздоровительной кампании и предложения по совершенствованию системы организации отдыха и оздоровления детей работающих граждан. Данная информация будет обобщена и использована ТК Профсоюза в целях дальнейшей организации работы по оздоровлению детей членов Профсоюза.

В предстоящий период нам следует организовать качественный мониторинг организации детского отдыха и продолжить работу с социальными партнерами по совершенствованию системы детского оздоровительного отдыха в 2020-2024 годах.

### **11.3. О разработке и утверждении порядка приоритетного получения медицинских услуг работниками учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области**

Это один из наиболее значимых вопросов для всех без исключения медицинских работников города и области. Если медицинский работник

стоит в общей очереди на получение какой-либо медицинской услуги – он бессмысленно тратит время, которое он мог бы отдать своим пациентам.

Мы уверены, что совместно с нашими социальными партнерами в ближайшее время создадим и утвердим подобный порядок. Это отвечает интересам всего населения двух наших регионов.

#### **11.4. О вопросах целевого набора в медицинские ВУЗы Санкт-Петербурга и участии Территориальной организации Профсоюза**

Многие члены Профсоюза обращают внимание на необходимость участия Территориального комитета в вопросе организации целевого обучения в медицинских ВУЗах Санкт-Петербурга – а их теперь стало 4. И это абсолютно правильно. Продолжение традиций существования медицинских династий чрезвычайно важно для всего отечественного здравоохранения.

В предстоящий период мы вместе с нашими социальными партнерами рассмотрим вопрос конструктивного участия Профсоюза в этой работе.

#### **11.5. О предоставлении дополнительных преимуществ для многодетных семей членов Профсоюза**

Это еще один из важных вопросов, которым Территориальная организация Профсоюза еще не занималась.

В наших силах с участием наших партнеров по системе «Профдисконт» создать дополнительные возможности (главным образом экономические) для многодетных семей членов Профсоюза. Дополнительная помощь никогда не будет лишней.

#### **11.6. Об организации работы по вопросам обеспечения работников учреждений здравоохранения жилой площадью**

Данный вопрос имеет долгую историю и не теряет своей актуальности. Наша задача – совместно с социальными партнерами подготовить предложения по дополнительным подходам к эффективному решению этой проблемы в интересах всех работников сфере здравоохранения и в первую очередь – для членов нашего Профсоюза.

Мы получили интересные предложения от целого ряда ППО города и области, в том числе включающие организацию взаимовыгодной системы взаимодействия с крупными строительными компаниями (с учетом значительной численности нашей организации), а также использование серьезных возможностей Ленинградской области в решении данного вопроса.

#### **11.7. Об организации культурно-массовых, театрально-зрелищных, творческих, туристических и спортивных мероприятий**

С целью формирования положительного имиджа Территориальной организации, организации досуга членов Профсоюза, популяризации здорового образа жизни, развития творческих способностей молодежи в

отчетный период были организованы и проведены следующие культурно-массовые мероприятия:

- в 2016 году «День председателя профсоюзной организации», с праздничным концертом с участием студенческих коллективов;
- в 2017 и 2018 году «День социального партнера», приуроченный к празднованию Дня медицинского работника;
- с 2017 года совместно с Комитетом по здравоохранению Ленинградской области – Зимние и Летние спартакиады областных учреждений здравоохранения. Проведено 4 Спартакиады, в которых приняло участие более 500 членов Профсоюза;
- в 2019 году – I-я Летняя спартакиада научных организаций Роспотребнадзора и ФМБА Минздрава России. В данном мероприятии приняло участие более 200 членов Профсоюза;
- праздничные концерты с участием студенческих коллективов в Актовом зале Дворца труда.

В части театрально-зрелищных и туристических мероприятий Территориальным комитетом для РК и ППО заключен целый ряд соглашений в системе «Профдисконт» с профильными в данной сфере организациями. Наши партнеры систематически размещают свои предложения на сайте Территориальной организации и информируют профактив на ПДС.

### **11.8. О совершенствовании системы оказания материальной помощи на всех уровнях Территориальной организации**

За отчетный период общая сумма оказания материальной помощи членам Профсоюза составила более 8 миллионов рублей. Анализ, проведенный в 2017 году, показал, что необходима четкая регламентация вопросов оказания материальной помощи на всех уровнях – уровне ППО, райкомов и ТК Профсоюза. В противном случае (с учетом значительного объема выплат по договорам коллективного страхования) появлялась угроза реального разрушения бюджета Территориального комитета, невозможности обеспечения требуемого объема финансирования мероприятий по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза. В отдельные годы отчетного периода это проявилось предельно резко.

Постановлением Президиума ТК Профсоюза от 15.03.2018 №27-4 было утверждено новое Положение о порядке и размерах оказания материальной помощи, что позволило в достаточно короткие сроки стабилизировать бюджет Территориального комитета, ликвидировав существенные негативные последствия отдельных лет отчетного периода.

Но вопрос создания механизма оказания необходимой материальной помощи членам Профсоюза в чрезвычайных ситуациях остается открытым.

Одним из вариантов решения этой очень значимой проблемы стало предложение значительной части наших ППО о создании Фонда «Солидарность» с формированием большого Наблюдательного совета,



подконтрольного исключительно Президиуму ТК Профсоюза. Обсуждение данного вопроса продолжается на всех уровнях нашей организации.

## **12. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИХ КОМИССИЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

Постановлением I Пленума от 19.11.2014 №I-3 были утверждены 9 постоянно действующих комиссий (ПДК) Территориального комитета:

- Комиссия по совершенствованию орг.-уставной деятельности.
- Комиссия по защите прав врачей.
- Комиссия по защите прав среднего медицинского персонала.
- Комиссия по защите прав работников органов Роспотребнадзора.
- Комиссия по защите прав работников медицинских образовательных и научных учреждений.
- Комиссия по взаимодействию с органами исполнительной, законодательной власти и работе с общественными организациями.
- Молодежная комиссия.
- Комиссия по охране труда и экологии.
- Комиссия по вопросам заработной платы.

Наиболее продуктивно работали комиссии по организационно-уставной деятельности, охране труда и молодежная комиссия. На заседаниях комиссий рассматривались вопросы уставной деятельности, проекты постановлений по социальным вопросам, по выдвижению председателей ППО на конкурс «Профлидер года», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший коллективный договор». Заседания комиссий проводились по мере необходимости.

При этом следует отметить, что организация работы ПДК Территориального комитета требует серьезного, качественного улучшения в 2020-2024 годах. На конференции будет предложен новый перечень комиссий, чтобы их названия и предмет ведения были максимально актуальными для членов Профсоюза, **Комиссии должны в постоянном режиме реагировать на все возникающие проблемы, предлагать комитету способы и механизмы их оперативного решения.** Т.е. не быть в стороне от горячих событий, вызывающих тревогу наших коллег.

С этой целью необходимо использовать модель организации деятельности ПДК, долгие годы используемую ЦК Профсоюза. Председатели ПДК, являющиеся членами Президиума ЦК, работают активно и заинтересованно, постоянно находясь в курсе всех проблемных вопросов, возникающих в той либо иной профессиональной группе, обеспечивая должную реакцию по их решению. Сам факт нахождения в составе Президиума ЦК требует от председателей комиссий системной и результативной работы. Других вариантов просто нет.

## **13. СИСТЕМА ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРЕИМУЩЕСТВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Говоря о безусловном приоритете осознанного профсоюзного членства как исторической основы профсоюзной идеологии, нельзя закрывать глаза на все чаще звучащие вопросы (и в большинстве случаев – не от членов Профсоюза) – «А что я получу взамен 1% моих членских профсоюзных взносов?». Не замечать этого, замалчивать реально существующую проблему, возникшую в условиях рыночной экономики – значит проявить слабость, что абсолютно не допустимо в современных условиях.

**Поэтому с 2016 года мы начали большую и многовекторную работу по формированию широкой системы экономических преимуществ для членов Профсоюза, которая была бы недоступна для работников, не состоящих в рядах нашей организации. Что абсолютно справедливо.**

В основе создаваемой системы экономических преимуществ наше абсолютное превосходство перед любыми другими юридическими лицами на потребительском рынке в части численности нашей организации.

**62 тысячи человек – это могучий фактор серьезного интереса к нам со стороны всех секторов потребительского рынка города и области.** Поэтому наши партнеры готовы заключать с нами соглашения о взаимодействии на особых условиях, не доступных для других участников рынка. Мы никого ни о чем не просим – партнеры (включая ведущие банковские структуры страны) приходят к нам сами, четко осознавая масштаб нашей организации и перспективность системного и долгосрочного взаимодействия.

**Результатом стала реальная для каждого члена Профсоюза возможность постоянного пользования созданной и продолжающей развиваться системой наших экономических преимуществ, позволяющей обеспечить ежемесячный возврат денежных средств в объеме, значительно превышающем размер 1% профсоюзного взноса.**

Это большая и значимая победа, но останавливаться нельзя. Система должна постоянно расти и комитет будет очень признателен за ваши предложения о заключении новых соглашений с организациями, которые вам интересны и экономически значимы. Особенно это актуально и важно для ППО, расположенных в отдаленных районах Ленинградской области.

**Но не следует забывать и о партнерских обязательствах с нашей стороны.** Если в течение длительного времени мы не проявляем активности и не пользуемся отдельными предложениями – наши партнеры вправе отказаться от взаимодействия по тому или иному направлению.

### **13.1. О системе экономических преимуществ для членов Профсоюза «Профдисконт»**

Система экономических преимуществ для членов Профсоюза «Профдисконт» включает на сегодняшний день более 50 соглашений (включающих более 100 партнеров) с организациями, дающим членам Профсоюза скидки от 10 до 50% по более, чем 15-ти направлениям, а именно: туризм, отдых, лечение, детский отдых, фитнес, спорт, здоровье,

подарки, товары, связь, ремонт, банковские и медицинские услуги, жилье, страхование, театры, концерты, праздники.

На сегодняшний день у членов Профсоюза есть возможность отдохнуть и поправить свое здоровье с 10-20% дисконтом в санаториях, пансионатах, базах и домах отдыха, туристско-оздоровительных комплексах. Получено более 50 предложений от указанных учреждений и организаций, в том числе и от зарубежных партнеров (Сербия, Венгрия, Белоруссия). В случае востребованности перечень предложений может быть незамедлительно увеличен по любому из направлений.

Своей задачей в предстоящий период мы ставим расширение списка партнеров до 300 и более (при условии получения предложений ППО, РК, РСПП и должной активности по реализации предложений наших партнеров).

### **13.2. О специальных дебетовых банковских картах для членов Профсоюза с функцией «кэш-бэк»**

В 2017 году создан и реализуется специальный зарплатный проект для членов Профсоюза (дебетовые карты «Росбанка» с функцией «кэш-бэк» от 1 до 5%). Возврат денежных средств в рублях (а не в каких-то баллах) осуществляется на банковскую карту до 20 числа ежемесячно.

**1% возвращается со всей суммы затрат по карте, 5% возвращается от суммы всех покупок на всех АЗС и в любых аптеках города и области.**

Размер ежемесячного возврата денежных средств легко просчитывается. Очень важно, что наша карта – **исключительно дебетовая.**

В этом главное отличие нашего банковского проекта от множества рекламных предложений, которые практически невозможно просчитать и могущих невольно вовлечь пользователя в опасные кредитные отношения.

Существует при этом и одна серьезная проблема. **В течение 2-х лет количество ППО, перешедших на использование данных карт, крайне мало.** Банк-партнер уже не однажды выражал свою серьезную озабоченность пассивностью наших организаций. Результатом может стать прекращение со стороны банка этого специально для нас созданного проекта.

Территориальному комитету придется вступать в новые переговоры с другими банковскими организациями, потому что этот проект чрезвычайно важен для всех нас в части мотивации профсоюзного членства.

### **13.3. О праве на получение потребительских кредитов на лучших условиях в РФ (профсоюзный КПК «Вита»)**

Еще одним несомненным преимуществом для членов Профсоюза стала возможность получения потребительских кредитов (до 300 тысяч рублей) с **наименьшей в Российской Федерации процентной ставкой (9,7%)** в профсоюзном кредитном потребительском кооперативе (КПК) «Вита».

КПК «Вита» был создан в далеком 2000-м году. Сегодня идеологией его работы является создание для членов Профсоюза абсолютно лучших в

стране условий получения кредитов. Ни один из банков РФ сегодня не в состоянии предложить получение кредитов со ставкой в 9,7%.

Лучшие с стране условия кредитования членов нашей организации – это показатель реальной заботы о членах Профсоюза, один из весомых факторов мотивации профсоюзного членства в современных экономических условиях.

#### **13.4. О предложениях СКО «Профкурорт» для членов Профсоюза и членов их семей**

Продолжает свое развитие система «Профкурорт» ФНПР (374 пансионата и санатория в различных регионах Российской Федерации, включая Краснодарский край (в т.ч. Сочи) и Кавказские Минеральные воды) **со скидкой в 20% для членов Профсоюза и их семей.**

В здании ДК им. Ленсовета (4 этаж) расположен офис ООО «Профкурорт», где вас бесплатно проконсультируют и помогут разобраться во всем множестве имеющихся предложений.

Силами Территориального комитета в 2017-2019 годах подписаны Соглашения о спец.условиях взаимодействия с целым рядом санаторно-курортных учреждений Крыма, Белоруссии и Сербии.

#### **13.5 О льготных условиях обучения детей членов Профсоюза в Санкт-Петербургском гуманитарном университете Профсоюзов**

В соответствии с постановлением Исполкома Генерального совета ФНПР от 21.10.1998 №6-14 «О порядке направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров на учебу в Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов по квоте ФНПР» и распоряжением председателя ЛФП от 24.12.1998 №153 «О порядке направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров на учебу в СПб ГУП по квоте ЛФП» **установлены льготные условия по оплате за обучение членов Профсоюза (детей членов Профсоюза) в виде предоставления 30% скидки от общей стоимости обучения.**

Так, за отчетный период при поступлении в СПб ГУП данной льготой воспользовались 54 члена Профсоюза (дети членов Профсоюза), из которых: 2014 г. – 11 человек; 2015 г. – 12 человек; 2017 г. – 9 человек; 2018 г. – 9 человек; 2019 г. – 8 человек.

#### **13.6. О возможностях «Банка жилищных решений» для оказания помощи членам Профсоюза по решению жилищных вопросов на специальных условиях**

Сотрудничество с ООО «Партнерский центр «Банк жилищных решений» (далее – «БЖР») осуществляется с 2017 года в части ипотечного кредитования и покупки квартир. Сфера услуг – это консультации по жилищным вопросам, подбор квартир, сопровождение сделки, возможность получения одобрения в банке по ипотеке не выходя из дома. предварительная

проверка пакета документов с целью снижения риска отказа. Для членов Профсоюза услуги полностью бесплатны.

За 2 года с вопросом приобретения квартир в «БЖР» обратились 43 человека из Профсоюза. На данный момент 27 из них уже живут в новых квартирах. Остальные планируют переезд до конца 2019 года, либо ожидают окончания строительства в соответствии с договорными сроками.

#### **14. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ АССОЦИАЦИЯМИ**

Создание гармоничной, взаимозаинтересованной и эффективной системы взаимодействия с профессиональными ассоциациями города и области было требованием сегодняшнего времени. Нашей организации и нашим партнерам хватило мудрости понять бесспорное и очевидное – вместе мы гораздо сильнее в успешном решении многих социальных и профессиональных вопросов в сфере здравоохранения двух наших регионов.

Стартом формирования новой системы взаимоотношений стало Соглашение о сотрудничестве с региональной общественной организацией «Профессиональная ассоциация специалистов сестринского дела Ленинградской области» от 08.06.2017.

Далее были подписаны Соглашения о сотрудничестве с региональной общественной организацией «Врачи Санкт-Петербурга» (29.11.2018) и с региональной общественной организацией «Врачебная палата Ленинградской области» (21.12.2018).

Чрезвычайно важным в структуре наших соглашений является **единая позиция сторон в том, что члены Профсоюза должны быть членами профессиональных ассоциаций, а члены профессиональных ассоциаций должны быть членами Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.** Это наша принципиальная позиция, нашедшая полное понимание и поддержку у всех наших социальных партнеров как в Санкт-Петербурге, так и в Ленинградской области.

#### **15. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВЕТЕРАНАМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Мы с большим уважением относимся к опыту наших предшественников – ветеранов профсоюзного движения. Совершенствуя подходы к дальнейшему развитию и укреплению нашей организации в условиях рыночной экономики мы не должны оставлять без должного внимания ранее используемые формы и методы работы, доказавшие свою эффективность.

##### **15.1. Об участии ветеранов в деятельности Территориальной организации**

Весомую и очень значимую помощь Территориальному комитету в организации его деятельности на современном этапе оказывает Совет

ветеранов Территориальной организации во главе с его председателем В.В.Шпыневой.

Мы активно привлекаем наших ветеранов к обсуждению и поиску рациональных и мудрых решений наиболее важных и проблемных вопросов деятельности Территориальной организации Профсоюза.

**Три наших ветерана – легенды профсоюзного движения отрасли – Т.Н.Елисеева, А.Л.Шашина и В.В.Шпынева** включены в состав Президиума Территориального комитета и участвуют в его работе с правом совещательного голоса.

### **15.2. О деятельности Фонда ветеранов**

Фонд ветеранов Территориальной организации Профсоюза был создан при Территориальном комитете на I-м Пленуме Территориального комитета 23.12.2009 с утверждением Положения о Фонде ветеранов (далее – Фонд).

Для управления Фондом Президиумом ТК Профсоюза утвержден состав Наблюдательного совета.

В соответствии с положением о Фонде два раза в год ветеранам производится единовременная выплата к Новому году и Дню медицинского работника, юбилейным датам рождения, начиная с 50-летия. Размеры выплат ежегодно утверждаются Пленумом ТК Профсоюза. Неработающим ветеранам по личным заявлениям выплачивается материальная помощь. Сумма выплат за отчетный период составили 20 521 000 рублей.

На XIII Пленуме ТК Профсоюза 26.12.2018, в соответствии с п. 4.3 и 4.4. положения «О фонде Ветеранов» были утверждены суммы единовременных выплат ветеранам на 2019 год в размере 5 000 рублей – работающим, 7 000 рублей – неработающим ветеранам соответственно, а также к юбилейным датам в размере 7 000 рублей и 5 000 рублей – при присвоении звания.

За отчетный период присвоено звание ветеран Территориальной организации Профсоюза – 130 членам Профсоюза. Всего членов Профсоюза – ветеранов ТК Профсоюза – 266, из которых 50 – неработающие ветераны.

### **15.3. Об обеспечении сохранности средств Фонда ветеранов**

Всем известны события, связанные с внезапным прекращением деятельности профсоюзного банка «Солидарность». Это стало серьезнейшей угрозой сохранности денежных средств нашей организации, включая средства Фонда ветеранов. Любое промедление было недопустимо.

Сверхоперативная, профессиональная и жесткая система взаимодействия с руководством Санкт-Петербургского филиала банка «Солидарность» (в тесном контакте с ЦК Профсоюза) **позволила вернуть наши денежные средства в полном объеме.**

Таким образом, мы выполнили свой долг перед нашими ветеранами и не допустили утраты значительных средств Фонда ветеранов.

## **16. СТРАХОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Страхование членов Профсоюза – значимый фактор в мотивации профсоюзного членства. Однако очень важно, чтобы этот процесс носил абсолютно добровольный характер. Безусловное право каждой ППО – самостоятельно принять решение о необходимости страхования и его объеме.

Задача Территориального комитета – обеспечить ППО и РК возможность выбора одной из страховых компаний, предложивших нашей организации наилучшие (не доступные другим юридическим лицам) условия страхования с целью обеспечения значительной экономии средств профсоюзного бюджета ППО.

### **16.1. О коллективном страховании**

Большую роль в обеспечении реальной защиты членов Профсоюза играют договоры коллективного страхования, ежегодно заключаемые между ППО и Территориальным комитетом.

В соответствии с Постановлением Президиума ТК от 23.11.2018 №30-7 в целях обеспечения дополнительными социальными гарантиями членов Профсоюза, ТК осуществляется программа коллективного страхования, в соответствии с которой производятся выплаты из средств профбюджета Территориального комитета в страховых случаях (временная нетрудоспособность свыше 30 дней, связанная с производственной травмой, профзаболеванием; при выходе на первичную инвалидность; в случае гибели на производстве). За отчетный период в рамках коллективного страхования членам Профсоюза выплачены денежные средства на общую сумму 1 701 000 рублей по 238 страховым случаям.

### **16.2. О страховании членов Профсоюза от несчастных случаев страховыми организациями**

В целях повышения мотивации профсоюзного членства на основании постановления Президиума ТК от 17.09.2014 №49-4 началось осуществление страхования членов Профсоюза от несчастных случаев.

Страхование членов Профсоюза в рамках основного договора проводится ППО на один календарный год с максимальной суммой выплаты до 100 тысяч рублей. Территория страхования – весь мир. Время страхования – 24 часа в сутки или на время исполнения служебных обязанностей.

До 2017 года Территориальный комитет подвергался серьезной критике за монополизм в данной сфере – страхование осуществляла только одна организация – ООО «Росгосстрах» по цене 250 рублей за одного застрахованного.

С июня 2017 года на основании постановления Президиума ТК от 07.06.2017 №21-7 страхование членов Профсоюза от несчастных случаев стало осуществляться исключительно на конкурсной основе.

Результатом стало снижение стоимости страхования одного члена Профсоюза с 250 рублей до 145-150 рублей, что позволило серьезно

**сократить расходы ППО на страхование.** Страхование на указанных условиях проводят АО «СОГАЗ», АО «Югория» и ООО «Росгосстрах-Жизнь». В сентябре 2019 года в переговоры с комитетом вступила 4-я компания – ООО «Капитал Лайф Страхование Жизни», предложившая стоимость страхования в размере **140 рублей на одного члена Профсоюза.**

При этом важно отметить, что стоимость корпоративного страхования медицинских работников, не являющихся членами Профсоюза, составляет 300 рублей.

За отчетный период всего было застраховано 55 642 члена Профсоюза. Страховых случаев – 637. Произведено страховых выплат на общую сумму 4 227 000 рублей.

Количество застрахованных по годам – до 18 303 членов Профсоюза. Количество страховых случаев – до 422 в год. Сумма страховых выплат – до 2 600 000 рублей (до 65% от всей страховой премии, выплаченной Территориальной организацией).

## **17. НАГРАДНАЯ РАБОТА**

Территориальный комитет Профсоюза уделяет большое внимание поощрению членов Профсоюза за общественную и профессиональную деятельность. Наград удостаивались и руководители учреждений здравоохранения за большой вклад в развитие профсоюзного движения отрасли и социального партнерства.

Но проведенный анализ наградной работы со всей очевидностью показывает, что эта работа должна быть значительно усилена в самое ближайшее время. Быть отмеченными за вклад в развитие профсоюзного движения заслуживают не только профсоюзные лидеры, руководители учреждений, но и все рядовые члены Профсоюза, состоящие в Территориальной организации в течение 25-30-40 лет и более. **Это будет правильно и справедливо.** Это – один из ключевых приоритетов нашей работы в предстоящие годы.

### **17.1. О наградах Министерства здравоохранения РФ**

В соответствии с постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 30.05.2017 №8-10 Благодарностью Министра, Почетной грамотой МЗ РФ, нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» награждаются профсоюзные работники и председатели организаций Профсоюза (в том числе выполняющие профсоюзную работу на общественных началах) за активную и плодотворную работу по защите трудовых прав и решений социально-экономических вопросов работников здравоохранения. Требования к номинантам размещены на сайте нашей организации.

За отчетный период Почетными грамотами Минздрава РФ награждены 2 члена Профсоюза.



### **17.2. О наградах ФНПР и ЦК Профсоюза**

Почетными грамотами ФНПР награждены 9 членов Профсоюза, нагрудными знаками ФНПР – 4, Почетными грамотами Профсоюза – 46, нагрудным знаком Профсоюза III степени – 6, нагрудным знаком Профсоюза II степени – 3.

### **17.3. О наградах органов законодательной и исполнительной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области**

В рамках реализации принципов социального партнерства Территориальным комитетом организована работа по поощрению членов Профсоюза и руководителей учреждений здравоохранения наградами органов законодательной и исполнительной власти города и области.

За период с 2017 по сентябрь 2019 года на основании ходатайств Территориального комитета награждены: **Благодарственными письмами председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга В.С.Макарова – 380 членов Профсоюза**, Благодарственными письмами председателя Законодательного собрания Ленинградской области С.М.Бибенина – 18, Благодарственным письмом вице-губернатора Санкт-Петербурга А.В.Митяниной – 10, Благодарственным письмом заместителя председателя Правительства Ленинградской области Н.П.Емельянова – 7, Благодарностью Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга – 4, Почетной грамотой Комитета по здравоохранению Ленобласти – 7.

### **17.4. О наградах Территориального комитета Профсоюза**

За отчетный период Почетными грамотами Территориальной организации Профсоюза награждены **1 022 члена Профсоюза**, Благодарностью Территориальной организации – **1153**.

### **17.5. О наградах районных комитетов Профсоюза и районных администраций**

Территориальный комитет, учитывая высокую значимость работы по поощрению членов Профсоюза на местном уровне, на новый срок полномочий ставит задачу по организации мониторинга этой деятельности районными комитетами Профсоюза и РСПП совместно с главами администраций районов Санкт-Петербурга и начальниками отделов здравоохранения.

Со стороны Территориального комитета райкомам и РСПП в кратчайшие сроки будет оказана вся необходимая помощь,

## **18. УЧАСТИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ПРОФСОЮЗНЫХ СМОТРАХ И КОНКУРСАХ**

Территориальный комитет принимает активное участие в смотрах и конкурсах, организуемых ЦК Профсоюза и ЛФП.

**В конкурсе ЦК Профсоюза «Лучший коллективный договор» в 2018 году призовое 2 место заняла ППО ФГБОУ ВО «Первый Санкт-Петербургский государственный мед. университет им. акад. Павлова».**

В конкурсе ЛФП «Лучший коллективный договор» призовые места заняли следующие ППО: ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ленинградской области» (2 место); СПб ГБУЗ «Городская многопрофильная больница №2» (2 место); ГБУЗ «Ленинградский областной Центр специализированных видов медицинской помощи» (2 место); ФГБУ «Всероссийский центр экстренной и радиационной медицины им. А.М. Никифорова» МЧС России (3 место); СПб ГАУЗ «Санаторий «Белые ночи» (3 место); СПб ГБПОУ «Акушерский колледж» (1 место).

В конкурсе ЛФП «Профлидер года» победителями были Григорьева Л.В. – председатель ППО СПб ГБУЗ «Городская больница №26» и Ганусенко Т.В. - председатель ППО СПб ГКУЗ «Городская психиатрическая больница №3 им. Скворцова-Степанова».

В конкурсе ЛФП на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» победителями стали уполномоченные по охране труда: Селезнёва Л.М. – СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №14», Климова И.О. – СПб ГКУЗ «Психиатрическая больница Святого Николая Чудотворца», Лактионова Е.В. – СПб ГБУЗ «Детская городская больница №22», Головерда О.Ю. – ГБУЗ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница».

## **19. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Создание надежного экономического фундамента – одно из ключевых условий обеспечения нашей уверенности в завтрашнем дне и формирования реальной независимости организации от возможных проблемных финансовых ситуаций.**

Сравнительный анализ бюджета Территориальной организации Профсоюза за период с 01.01.2015 по 01.01.2019 показал:

- доходная часть бюджета выросла на 31,1%,  
в том числе:
- поступления от членских взносов увеличились на 31,4%,
- поступления по коллективным договорам возросли на 64,7%,
- прочие поступления – на 24,5%.

Расходная часть бюджета за этот же период увеличилась на 21,5%,  
в том числе:

- **расходы на работу с молодежью возросли на 84,1%,**
- на культурно-массовые мероприятия – на 45,3%
- на физкультурно-оздоровительные мероприятия – на 18,6%,

- на расходы по коллективным договорам – на 71,3%,
- на премирование профактива – на 10,1%.

В то же время, по отдельным статьям **расходы уменьшились;**

- на международную работу – на 72,4%,
- на подготовку и обучение профсоюзных кадров – на 33,4%.

**И если значительное снижение расходов на международную работу абсолютно справедливо и оправданно, то уменьшение расходов на обучение профактива требует серьезного пересмотра планирования данной работы в 2020-2024 годах** на всех уровнях – от ППО, районной организации до Территориального комитета. Это один из приоритетов нашей деятельности, в значительной степени определяющий эффективность работы организации в целом. И это не составит большого труда, так как формат обучения, используемый на слете «Профсоюз. Новое поколение», включающий активное участие наших социальных партнеров, получил широкое одобрение и признание членов Профсоюза.

**В целом, остаток средств по организации на конец года (в сравнении с 2015 годом) увеличился на 44,1%, что свидетельствует о постепенном, но неуклонном движении по формированию надежного экономического фундамента деятельности Территориальной организации Профсоюза.**

## **20. ФОНД «СОЛИДАРНОСТЬ»**

Опыт успешной работы целого ряда крупных региональных организаций Профсоюза показал, что формирование резервного фонда позволяет решить целый ряд актуальных задач в интересах всех членов Профсоюза и организации в целом. Так, проведенный нами анализ заявлений об оказании материальной помощи за 2015-2018 годы показал невозможность получения должной помощи в целом ряде тяжелых ситуаций у членов Профсоюза. В противном случае под угрозу был бы поставлен сам бюджет Территориальной организации.

Президиум Территориального комитета вышел с инициативой создания в 2020 году Фонда «Солидарность» (за счет 1% от членских взносов). Это даст возможность оказания достойной помощи членам нашей организации, попавшим в исключительно трудную жизненную ситуацию. А самое главное заключается в том, что решения об оказании помощи будет принимать Наблюдательный совет фонда, состоящий из 10-15 самых авторитетных, принципиальных и объективных профсоюзных лидеров из первичных и районных организаций, которые будут предложены вами, а избраны Пленумом Территориального комитета.

В 2019 году целый ряд ППО города и области поддержали инициативу создания фонда, понимая невозможность решения этой проблемы в рамках только собственного бюджета. А серьезная проблема может возникнуть в каждой из организаций.

Но в любом случае это дело ближайшего будущего и решение может быть принято только Пленумом Территориального комитета на основе позиции большинства первичных и районных организаций Профсоюза.

## **21. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

22 мая 2019 года мы вступили в новый этап развития системы социального партнерства в Российской Федерации.

**Поручения Президента Российской Федерации В.В.Путина в адрес Правительства и глав субъектов РФ об активизации работы в формате «власть – работодатели – профсоюзы», обозначенные в его выступлении на X Съезде ФНПР, должны стать основой нашей работы в предстоящий период.**

Созданы ключевые условия для эффективного развития социального партнерства на всех уровнях. Давайте же их оперативно реализуем в самое ближайшее время:

1. Позиция главы государства ясна и однозначна. Все стороны социального партнерства должны четко осознавать свою персональную ответственность за недопустимость социальных потрясений как в отдельных коллективах, так и в регионе в целом, обеспечивая своими действиями в полной мере эффективное решение за столом переговоров всех возникающих проблем в интересах работающих.
2. Обеспечен весь необходимый объем организационных условий.
3. Остальное будет зависеть от нас – от нашей оперативности, настойчивости, последовательности, профессионализма и авторитета.

**Действующая в настоящее время система социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области позволяет нам с уверенным оптимизмом смотреть в будущее.**

Совместными действиями Территориального комитета Профсоюза и Комитетов по здравоохранению города и области обеспечены все необходимые условия для формирования ППО во всех учреждениях здравоохранения, где их не было до настоящего времени, а также условия для укрепления существующих ППО в соответствии с «Дорожной картой».

Мы впервые за долгие годы преодолели негативную и печальную тенденцию ежегодного падения уровня профсоюзного членства в нашей организации и добились начала его роста.

**Это главный результат отчетного периода.**

### **Что предстоит сделать в 2020-2024 годах?**

1. В полной мере реализовать имеющиеся в настоящее время условия по созданию и укреплению ППО во всех учреждениях здравоохранения города и области **с достижением индикативных показателей «Дорожной карты», утвержденной ЦК Профсоюза.**
2. Добиться включения блока показателей «Уровень развития социального партнерства в учреждении» в систему оценки

деятельности руководителей учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в том числе включающего:

- наличие первичной организации Профессионального союза работников здравоохранения РФ;
  - наличие действующего коллективного договора;
  - наличие на сайте учреждения «Страницы Профсоюза» (с информацией для коллектива о результатах работы на всех уровнях социального партнерства).
3. Добиться включения блока показателей «Уровень развития социального партнерства» в систему оценки деятельности руководителей отделов здравоохранения в Санкт-Петербурге.
  4. Организовать полномасштабный мониторинг ситуации в части состояния социального партнерства в органах и организациях федерального подчинения с информированием Минздрава РФ и соответствующих федеральных органов через ЦК Профсоюза.
  5. Создать первичные профсоюзные организации в частных клиниках.
  6. Совместно с социальными партнерами создать справедливую систему приоритетного получения медицинских услуг работающими в учреждениях здравоохранения города и области.
  7. Завершить формирование эффективного кадрового резерва на всех уровнях Территориальной организации Профсоюза и организовать его активное вовлечение в практическую деятельность.
  8. Обеспечить системное функционирование «профессионального лифта» для высококвалифицированных молодых специалистов – членов Профсоюза.
  9. Обеспечить полное и своевременное доведение информации о результатах деятельности профсоюзных организаций всех уровней до всех членов Профсоюза и работников учреждений здравоохранения города и области, гарантировав возможность реального участия работников в управлении организациями в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ.
  10. Завершить подготовку и подписать новые Отраслевые соглашения с Комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2020-2022 годы, добиться их безусловного выполнения в интересах всех работников здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

**Это 10 первоочередных задач на 2020-2024** годы из числа многих других, определенных «Дорожной картой» и решениями X-XV Пленумов Территориального комитета Профсоюза.

**У нас есть все для успешного решения поставленных задач – четкое понимание механизмов их эффективного решения, воля, уверенность, требуемый кадровый потенциал и должный уровень профессиональной подготовки.**

И принципиально важно следующее. При наличии в нашей организации большого количества ярких, авторитетных профсоюзных

лидеров в условиях жестко регламентированного численного состава выборных руководящих органов мы обязаны обеспечить возможность участия в работе Президиума Территориального комитета (по примеру организации работы Президиума ЦК Профсоюза) и Пленумов ТК каждого из председателей профсоюзных организаций, изъявивших подобное желание.

**Мы это сделали. В настоящее время обеспечены как возможность самого широкого учета мнений и предложений членов Профсоюза, так и абсолютная открытость и демократичность процедуры принятия коллегиальных решений.**

А это ключевой фактор обеспечения нашего единства, солидарности и полной уверенности в дальнейшем развитии и успешном будущем нашей организации, обладающей чрезвычайно большим потенциалом.

**Цель же наша остается прежней – в течение предстоящего периода уверенно войти в число лидеров Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации!**

Спасибо!