

## Контроль осуществляется:

### Ежеквартально и по итогам года

- Учредителями медицинских организаций:
  - оценка доли оклада

### Ежеквартально

#### ФФОМС:

- мониторинг хода принятия исполнительными органами субъектов РФ решений в части обеспечения доли выплат по окладам

### Ежеквартально с 25 июля 2024 года

- Минтрудом России совместно с Фондом пенсионного и социального страхования РФ:
  - оценка структуры заработной платы медицинских работников в разрезе субъектов РФ и федеральных государственных учреждений

**Участие профсоюзных организаций всех уровней** в обеспечении контроля за соблюдением трудовых прав работников в рамках пересмотра:

- региональных нормативных правовых актов,
- положений по оплате труда в медицинских организациях,
- трудовых отношений с медицинскими работниками

(постановление Президиума Профсоюза от 01.04.24 № 12-10)



przrf.ru



t.me/przrf



youtube.com/c/PRZRFvideo



vk.com/profzdravrf



ok.ru/profzdravrf

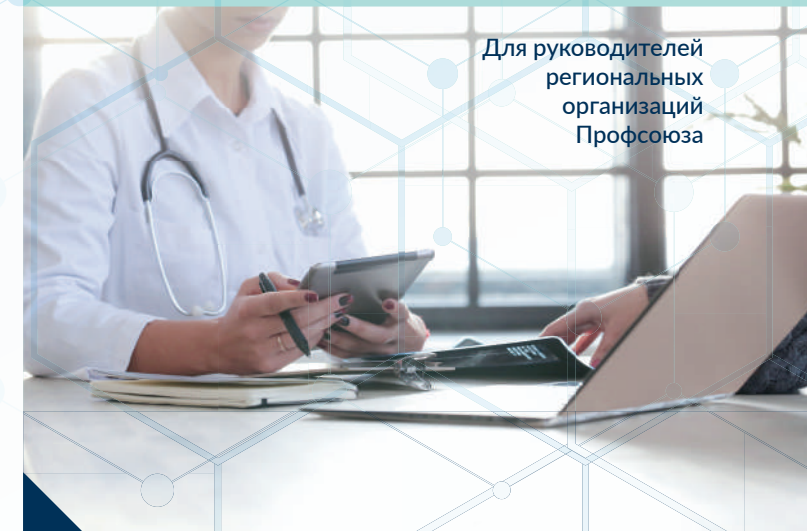


Электронная газета  
«Пuls Профсоюза».  
Выходит ежемесячно.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Для руководителей  
региональных  
организаций  
Профсоюза



## ОСОБЕННОСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОЛИ ВЫПЛАТ ПО ОКЛАДАМ В СТРУКТУРЕ ФОНДОВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

в рамках реализации Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 28.12.2023 № 2353 в редакции постановления Правительства РФ от 20.03.2024 № 343

г. Москва  
2024 год

# Особенности обеспечения доли выплат по окладам в структуре заработной платы медицинских работников\*

## Основание:

- инициатива Президента РФ В. Путина, озвученная 14.02.2024 на Втором Форуме будущих технологий «Современные медицинские технологии. Вызовы завтрашнего дня — опережая время»
- Программа государственных гарантий, утвержденная постановлением Правительства РФ от 28.12.2023 № 2353 в редакции постановления Правительства РФ от 20.03.24 № 343

## Чем руководствоваться:

- Методическими рекомендациями (письмо от 29.03.2024 Минздрава России № 16-3/И/1-5816, Минтруда России № 14-1/10/П-2380)

## Цель:

- Упорядочение систем оплаты труда

## Задача:

- Повышение гарантированной части заработной платы

## Гарантии:

- Недопущение снижения сложившегося уровня оплаты труда

### \* «Медицинские работники»

- понятие определено ст. 2 ФЗ от 21.11.2011 № 323-ФЗ
- наименование должностей — в соответствии с Номенклатурой, утвержденной приказом Минздрава России от 02.05.2023 № 205н

## НОВОЕ!

### Оценка доли выплат по окладам

- по всем категориям медицинских работников по каждой медицинской организации
- при работе по основному трудовому договору
- **доля окладной части в структуре фонда заработной платы (ФЗП) — не менее 50%** без учета:
  - компенсационных выплат
  - выплат по среднему заработку

## Обратить внимание!

- Размеры и условия оплаты труда устанавливаются в пределах ФЗП
- **ФЗП формируется** на основании штатных расписаний с учетом:
  - порядков оказания медицинской помощи
  - рекомендуемых штатных нормативов
- **Структура ФЗП:**
  - выплаты по окладам
  - выплаты компенсационного характера
  - выплаты стимулирующего характера
- **Источники ФЗП:**
  - средства ОМС
  - средства бюджетов субъектов РФ
  - средства от приносящей доход деятельности
  - иные источники, предусмотренные законодательством РФ

## ВАЖНО!

### Пересмотр систем оплаты труда

- при необходимости — с внесением изменений в нормативные правовые акты, с учетом:
  - **мнения представительного органа работников**
  - норм постановлений Конституционного Суда Российской Федерации (от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П, от 27.06.2023 № 35-П)

## Изменения в трудовые договоры

- вносятся в соответствии с трудовым законодательством

## Оклады устанавливаются с учетом:

- дифференциации размеров в зависимости от сложности выполняемой трудовой функции

## Не допускать:

- уменьшения размеров окладов
- различий между размерами окладов по одинаковой должности внутри субъекта РФ

## Обратить внимание!

- **Компенсационные выплаты** устанавливаются с учетом норм ТК РФ (ст. 146–154)
- **Стимулирующие выплаты:**
  - рассмотреть вариант установления в фиксированных размерах
  - устанавливать перечень показателей и критериев как основание для их выплаты