



ПрофМед Информ

<http://przspb.ru>

№ 4 (90) Апрель 2016 года

Ежемесячный информационный бюллетень Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников здравоохранения



ФНПР против вывода пенсий и пособий из сферы социально-трудовых отношений

6 апреля на заседании Правительства РФ, посвященном законопроектам об изменении формы администрирования сбора социальных взносов, из уст представителей правительства прозвучали заявления о том, что данный вопрос не относится к проблеме социально-трудовых отношений.

ФНПР считает, что заявления подобного рода не только демонстрируют уровень некомпетентности чиновников, но и работают на разжигание социальной розни в обществе. Кроме того, передача администрирования налоговой службе приведет к разрушению системы социального страхования и нарушению прав застрахованных граждан.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 17.02.2016 № 2-13 Координационный комитет солидарных действий ФНПР рекомендовал девиз первомайской акции профсоюзов в 2016 году: «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!».



О рассмотрении Открытого письма Профсоюза

В начале 2016 года Профсоюз направил открытое письмо в адрес Президента РФ В. В. Путина, Председателя Правительства РФ Д. А. Медведева, спикеров Палат Федерального Собрания РФ В. И. Матвиенко и С. Е. Нарышкина в связи с серьезной озабоченностью ситуацией в здравоохранении в настоящее время и в перспективе наступившего 2016 года.

В открытом письме Профсоюз обозначил основные проблемы настоящего состояния здравоохранения Российской Федерации, озвучил возможные перспективы и результаты преобразований в отрасли, проводимых поспешно и без глубокого анализа возможных последствий, как для населения, так и для медицинских работников. В письме Профсоюза отражены такие вопросы, как:

- Реализация законов о Федеральном бюджете и бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2016 год может привести к критической ситуации с кадровым обеспечением здравоохранения, что, в свою очередь, приведет к ухудшению качества и снижению объемов оказываемых населению медицинских услуг;

- Как и в 2015, в 2016 году не предусмотрены расходы на индексацию оплаты труда работников бюджетной сферы (и это при ожидаемом росте потребительских цен на товары и услуги);

- Вопрос снижения средней заработной платы медицинских работников в регионах России. При этом фактический размер заработной платы медицинских работников не сопоставим с теми средними величинами, которые озвучиваются в отчетах на всех уровнях власти;

- Реализация положений Федерального закона «О специальной оценке условий труда» выявила серьезные проблемы с объективностью и качеством проведения такой оценки в медицинских организациях. В результате, происходит снижение размеров или отмена предоставляемых компенсаций и гарантий за работу во вредных и опасных условиях (повышенной оплаты труда, сокращенного рабочего времени, дополнительного оплачиваемого отпуска, приостановки права досрочного выхода на пенсию);

- Дефицит кадров в здравоохранении. Требовать от врача и медсестры качества и эффективности в работе при нагрузке, в 1,5–2 раза превышающей установленные нормы, просто не представляется возможным.

На данный момент получены ответы от И.Н.Каграманяна (заместителя министра здравоохранения РФ) и В.В.Рязанского (председателя комитета по социальной политике Совета Федерации Федерального Собрания РФ). Полные тексты Открытого письма и ответов на него можно найти на сайте Профсоюза przgf.ru.

Началась подготовка нового городского трехстороннего соглашения

В предпоследний день марта во Дворце труда стороны социального партнерства Северной столицы официально объявили о начале переговоров по проектам Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы и Обязательств сторон (приложений к Трехстороннему соглашению) на 2017 год. Состоялось первое организационное заседание рабочей группы по подготовке этих важнейших документов, определяющих уровень и качество жизни населения города.

В приветственном слове координатор стороны профсоюзов в Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина подчеркнула, что раз в три года – во время подготовки очередного Трехстороннего соглашения – переговоры социальных партнеров становятся наиболее трудными и ответственными, поскольку речь идет об утверждении основных показателей, влияющих на уровень и качество жизни населения сразу на три года.

Надо сказать, что в проекте Трехстороннего соглашения, разработанного стороной профсоюзов, несмотря на непростую ситуацию в экономике, предусмотрен рост основных показателей, определяющих региональные стандарты достойного труда. В проекте запланировано, что реальная заработная плата к уровню нынешнего года вырастет в 2017-м на 3,8%, а к 2019-му – более чем на 12%, рост индекса промышленного производства за три года должен составить более чем 14%, а валового регионального продукта – более чем на 11%. Запланировано и снижение уровня безработицы, которая и так остается одной из самых низких в стране, и средней продолжительности безработицы.

Представляя социальным партнерам проект соглашения, Мария Артюхина подчеркнула, что документ в нынешнем виде открыт для обсуждения и корректировок. Она обратилась к представителям властей и работодателей с предложением: свои поправки и предложения основывать, в первую очередь, на программных документах, определяющих стратегическое развитие города, в частности на Концепции социально-экономического развития Санкт-Петербурга до 2020 года.

Зампред ЛФП подчеркнула, что в документе должны найти отражение и нынешние реалии. Например, сторо-

ны социального партнерства в течение нескольких последних лет гордились тем, что в Санкт-Петербурге практически отсутствует очередь в детские сады. Но сегодня, в связи с кризисом в строительной отрасли, ситуация может измениться... И такие моменты при подготовке документа тоже необходимо учитывать.

В ситуации экономического спада и снижения уровня реальной заработной платы населения, по мнению Марии Артюхиной, нужно обратить особое внимание на меры, направленные на поддержку и стимулирование потребительского спроса и развитие предприятий города.

А прежде чем приступить к переговорам по новому соглашению сторонам, отметила зампред ЛФП, необходимо проанализировать предварительные итоги выполнения нынешнего Соглашения, срок которого истекает в конце 2016-го, заострив внимание на наиболее проблемных вопросах, пунктах, которые не удалось выполнить, и учесть это при подготовке нового документа.

Координатор стороны работодателей, генеральный директор, первый вице-президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Виктор Иванов призвал стороны социального партнерства с максимальной объективностью и ответственностью подойти к ведению переговоров и выразил надежду, что участникам переговорного процесса удастся выработать такие решения, которые помогут достигнуть показателей лучших чем те, которые сегодня существуют сегодня в Северной столице.

Представитель стороны Правительства Санкт-Петербурга в Трехсторонней комиссии начальник Управления труда и социального партнерства Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Андрей Громов выразил уверенность в том, что какими бы жесткими не были переговоры, сторонам удастся прийти к компромиссу.

Добавим, что завершение переговоров запланировано на 27 мая, а представителями Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ в комиссии являются заместитель председателя Теркома профсоюза И.Г.Элиович и главные специалисты Теркома Г.Н.Малушко, Н.В.Туренко и А.А.Чернышев.

Семинар для новичков

После некоторого перерыва Территориальная организация профсоюза работников здравоохранения вновь приступила к активному обучению вновь избранных председателей профсоюзных комитетов. 6 апреля состоялся большой семинар по обучению профсоюзного актива. Все темы профсоюзной работы – организационная, информационная, социальная, правовая, финансовая, а также охрана труда и системы оплаты тру-



да были представлены участникам. Обучение длилось полный рабочий день, так что участникам был предоставлен обед наряду с перерывами на кофе и чай. Открывал и вел семинар председатель Теркома профсоюза В.А.Дмитриев. Отметив профсоюзные достижения и победы, он четко подчеркнул приоритеты сегодняшнего дня – наращивание

профсоюзных рядов, укрепление организационной дисциплины, налаживание информационного взаимодействия.

Семинар прошел в деловой и раскрепощенной обстановке, где каждый мог задать вопрос всем ведущим специалистам. Он был обоюдно интересен как участникам, так и организаторам.

Второй молодежный слет «Профсоюз. Новое поколение»

Второй молодежный слет «Профсоюз. Новое поколение» прошел 1-3 апреля в пансионате «Восток-6». Организатором его выступила Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ.

Более 80 молодых медиков, представлявших 74 профсоюзные организации, встретились в живописном уголке Карельского перешейка, чтобы получить новые знания и навыки, необходимые профсоюзному активисту, познакомиться и обменяться опытом с коллегами. Напомним, что первый подобный слет прошел в декабре прошлого года, и в нем приняли участие в основном молодые члены профсоюза, работающие в медицинских учреждениях Санкт-Петербурга. На нынешнем слете большинство участников представляли Ленинградскую область и федеральные бюджетные учреждения.

На торжественном открытии слета председатель территориальной организации профсоюза Владимир Алексеевич Дмитриев рассказал своим молодым коллегам об истории и сегодняшнем дне профсоюза, его проблемах и достижениях.

Следующий день был посвящен профсоюзной учебе. Лекции по актуальным вопросам прочитали заместитель председателя территориальной организации Иосиф Григорьевич Элиович, главный специалист по вопросам труда и заработной платы Теркома профсоюза Нина Васильевна Туренко, главный специалист Теркома по социальным вопросам Тамара Витальевна Дмитриева. Во время лек-

ции, посвященной охране труда, которую провел технический инспектор труда ЦК Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Геннадий Николаевич Малушко, серьезное внимание было уделено таким сложным и актуальным вопросам, как специальная оценка условий труда, обеспечение медиков спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Закрепить полученные знания участникам помогли два круглых стола, во время которых молодые активисты могли обсудить проблемы, задать вопросы, высказать свое мнение.

Во второй половине дня участников ждала деловая игра и дискотека. Большой интерес у молодежи вызвала и школа ораторского мастерства, которую провел профессиональный актер Владимир Брик, руководитель школы «Оратор ДО». А на торжественном закрытии мероприятия молодым профактивистам были вручены именные сертификаты.

Участники слета приняли резолюцию, в которой подчеркнули необходимость активизации отраслевого профсоюзного движения в условиях ухудшения социально-экономической обстановки в стране, призвали к более активной и консолидированной работе, направленной на решение социальных проблем молодежи.

А.Панферов,

пом. представителя Профсоюза в СЗФО,
председатель молодежной комиссии Теркома



О биологическом факторе

В данный номер бюллетеня мы включили ряд новых трактовок и разъяснений, касающихся специальной оценки условий труда.

ЦК Профсоюза в связи с поступающими от медицинских организаций вопросами о проблемах, связанных с установлением класса условий труда на рабочих местах по биологическому фактору и возможности изменения результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочем месте медицинского работника, если ранее биологический фактор не был оценен при спецоценке условий труда, направил запрос в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

От Департамента условий и охраны труда Министерства получен ответ от 18.03.2016 года № 15-1/В-871. Этот документ подписан заместителем директора Департамента П.С.Сергеевым. Доводим до вашего сведения содержание данного документа.

Приказом Минтруда России от 20 января 2015 года № 24н внесены изменения в пункт 29 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н (далее - Методика), в соответствии с которыми отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется в соответствии с приложением № 9 к Методике независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений, в том числе в отношении рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность.

Имевшееся ранее в Методике обязательное требование о наличии в медицинских организациях разрешительных документов (лицензий) на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами I - IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней исключено из ее положений, что, соответственно, лишает эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, права требовать от медицинской организации наличия указанных документов.

Выявление наличия на конкретных рабочих местах указанной категории работников работ с патогенными микроорганизмами (в том числе возможного контакта с их носителями) различных групп патогенности зависит от вида осуществляемой ими профессиональной деятельности.

Согласно статье 2 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» ме-

дицинская деятельность - профессиональная деятельность по оказанию медицинской помощи, проведению медицинских экспертиз, медицинских осмотров и медицинских освидетельствований, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий и профессиональная деятельность, связанная с трансплантацией (пересадкой) органов и (или) тканей, обращением донорской крови и (или) ее компонентов в медицинских целях.

Информация об осуществлении на рабочих местах работы с патогенными микроорганизмами может быть получена экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, в том числе в ходе изучения представляемых работодателем:

- технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;
- технологической документации, характеристик технологического процесса;
- должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;
- характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

Группа патогенности микроорганизмов определяется в соответствии с Классификацией биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности, утвержденной постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 ноября 2013 года № 64 «Об утверждении Санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 «Безопасность работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности)».

Решение об идентификации какого-либо фактора производственной среды и трудового процесса как потенциально вредного и (или) опасного производственного фактора принимается экспертом организации, проводящей специальную

оценку условий труда, с последующим утверждением результатов идентификации комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

Министерство труда и социальной защиты полагает, что на тех рабочих местах медицинских работников, на которых специальная оценка условий труда была проведена до внесения изменений приказом Минтруда России от 20 января 2015 года № 24н

в Методику может быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда на основании мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников (часть 1 статьи 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Актуальные вопросы экспертизы качества специальной оценки условий труда

Специальная оценка условий труда направлена на реализацию права работника на безопасный труд. Но иногда результаты процедуры заставляют сомневаться в их качестве. Контролировать этот вопрос призвана экспертиза качества специальной оценки условий труда, подробнее о которой рассказал заместитель директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России Петр Сергеев.

Зачем нужна экспертиза качества спецоценки?

От результатов проведения специальной оценки условий труда зависит:

- будут ли работникам, занятым во вредных (опасных) условиях труда, предоставлены гарантии и компенсации и в каком размере;
- уровень социальной защищенности работников;
- решение задач по улучшению условий труда, обеспечению установленного законодательством уровня охраны труда.

Поэтому необходимо обеспечить качество и достоверность результатов проведения специальной оценки условий труда у работодателя. Чтобы решить эту задачу, а также защитить трудовые права работников, занятых во вредных (опасных) условиях труда, в составе государственной экспертизы условий труда введена экспертиза качества специальной оценки условий труда (ст. 216.1 ТК РФ).

Когда ее проводят?

Экспертиза качества спецоценки условий труда носит заявительный характер. Она проводится в порядке, установленном приказом Минтруда России от 12 августа 2014 года №549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда», по:

- представлениям территориальных органов Роструда в связи с осуществлением контроля за соблюдением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, обратившихся в Государственную инспекцию труда;
- заявлениям, которые поданы в орган проведения экспертизы органами исполнительной власти, работниками, профессиональными союзами, их

объединениями, иными уполномоченными работниками представительных органов, а также работодателями, их объединениями, страховщиками;

- на основании определений судебных органов.

Экспертизу качества спецоценки проводят органы исполнительной власти субъектов России по вопросам охраны труда по месту нахождения работодателя, у которого была проведена спецоценка.

В чем заключается экспертиза?

Экспертиза качества спецоценки заключается в анализе ее результатов на предмет соответствия требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Методики проведения специальной оценки условий труда. Проверяются:

- правильность и достоверность сведений о выявленных на исследуемых рабочих местах вредных (опасных) факторах производственной среды и трудового процесса;
- достоверность проведенных исследований (испытаний) и измерений указанных факторов;
- правильность установления итогового класса (подкласса) условий труда в отношении исследуемых в рамках экспертизы рабочих мест.

При необходимости органом государственной экспертизы условий труда организуется проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса на исследуемых рабочих местах.

По итогам работы составляется заключение государственной экспертизы условий труда с выводами о том, соответствуют результаты спецоценки установленным требованиям законодательства или нет. Если установлены несоответствия, в заключении указываются выявленные при проведении специальной оценки условий труда нарушения.

За чей счет проводится экспертиза?

Если экспертиза проводится на основании обращений органов исполнительной власти, определений судебных органов, а также по представлениям территориальных органов Роструда, в том числе по обращениям заявителей, то такая экспертиза проводится бесплатно.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда является платной для заявителей – работни-

Актуальные вопросы экспертизы качества специальной оценки условий труда

(Окончание. Начало на с.5)

ков, **профессиональных союзов или их объединений**, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей или их объединений, являющихся страховщиками, обратившихся непосредственно в орган исполнительной власти субъекта России. Стоимость работ устанавливается органами государственной экспертизы условий труда с учетом Методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденных приказом Минтруда России от 9 октября 2014 года №682н.

Как быть, если экспертиза подтвердит, что спецоценка была проведена с нарушениями?

Выявленные по результатам экспертизы нарушения и несоответствия указываются в заключении го-

сударственной экспертизы условий труда. Его подписывает руководитель уполномоченного структурного подразделения органа государственной экспертизы условий труда, после чего заключение представляется заявителю. Если заявитель не согласен с результатами экспертизы, он вправе обратиться в Минтруд России с целью рассмотрения возникших разногласий. Порядок рассмотрения указанных разногласий и состав документов для данной процедуры установлен приказом Минтруда России от 22 сентября 2014 года №652н.

Если экспертиза выявит нарушения порядка проведения специальной оценки условий труда, работодатель вправе потребовать компенсации затрат от организации, проводившей специальную оценку условий труда, в судебном порядке.

Спартакиада как способ формирования здорового образа жизни



В период с 26 по 28 февраля 2016 года в Ленинградской области на базе ЗАО «Спортивный клуб по зимним видам спорта «Кавголово» была проведена 1-я Зим-

Основными задачами Спартакиады были определены:

- пропаганда здорового образа жизни;
- дальнейшее развитие системы социального партнерства в учреждениях здравоохранения;
- формирование командного духа, сплоченности, взаимопомощи и воли к победе;
- пропаганда полиатлона и разносторонней физической подготовки;
- повышение уровня спортивного мастерства участников Спартакиады;

няя Спартакиада учреждений здравоохранения на Кубок Комитета по здравоохранению Ленинградской области и Территориального Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Согласно утвержденного Положения о проведении 1-ой Зимней Спартакиады при достижении пяти побед на Спартакиадах Кубок передается учреждению здравоохранения Ленинградской области на постоянное хранение (в Музей спортивной славы учреждения) с последующим изготовлением нового переходящего Кубка Зимней Спартакиады.





- выявление сильнейших спортсменов в сфере здравоохранения.

В соревнованиях приняли участие 10 команд:

- ГБУЗ ЛО «Всеволожская КМБ»,
- ГБУЗ ЛО «Гатчинская КМБ»,
- ГБУЗ ЛО «Киришская КМБ»,
- ГБУЗ «Ленинградская областная клиническая больница»,
- ГБУЗ ЛО «Лодейнопольская МБ»,
- ГБУЗ ЛО «Ломоносовская МБ»,
- ГБУЗ ЛО «Сланцевская МБ»,
- ГБУЗ ЛО «Тихвинская МБ»,
- ГБУЗ ЛО «Токсовская РБ»,
- ГБУЗ ЛО «Тосненская МБ».

Команды соревновались в следующих дисциплинах: полиатлон (силовая гимнастика, пулевая стрельба, лыжная гонка), биатлонная эстафета, метание валенка на дальность.

В результате напряженной спортивной борьбы победителем 1-ой Зимней Спартакиады стала команда ГБУЗ ЛО «Ломоносовская МБ».

Серебряными и бронзовыми призерами соревнований стали коллективы ГБУЗ ЛО «Токсовская РБ» и ГБУЗ «Ленинградская областная клиническая больница».

По окончании соревнований все команды единодушно поддержали предложение Теркома профсоюза о проведении 1-ой Летней Спартакиады учреждений здравоохранения Ленинградской области в сентябре 2016 года.

И.Г.Элиович,
заместитель председателя Теркома
профсоюза

Внимание: конкурс

Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) объявила о проведении в 2016 году конкурса «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы». Он будет проводиться как среди членских организаций ЛФП, так и первичных профсоюзных организаций.

Целью конкурса является активизация работы профсоюзных организаций в сфере информационной политики как важнейшего средства пропаганды их деятельности и мотивации профсоюзного членства.

Критерии отбора победителей следующие:

1. Наличие информационного стенда. Предоставляется: цветная фотография хорошего качества, краткое описание стенда и порядка его наполнения - разделы, частота обновления и т.п.
2. Профсоюзная печатная и видеопродукция, агит-

продукция. Предоставляется: плакат, листовка, буклет и другая продукция - по одному экземпляру (обязательно оригиналы); видеозапись ролика.

3. «Профсоюзный Интернет-ресурс» (Сайт профсоюзной организации; web-страничка профорганизации). Предоставляется: заявка со ссылкой на Интернет-ресурс и контактами администратора;

4. Публикации и другие материалы в СМИ о деятельности профсоюзов, инициированные организацией. Предоставляется: копии публикаций или запись радиотелеэфира.

Участники конкурса от Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения предоставляют свои материалы в Терком профсоюза.

Сайт Теркома профсоюза: <http://przspb.ru> Электронный адрес: tk@przspb.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Территориальный комитет профсоюза поздравляет с днем рождения всех коллег, родившихся в апреле! **Юбилей** в этот период отмечают:

ЖИРНОВ Владимир Арсеньевич, председатель профкома ФГБУ «Российский научно-исследовательский институт травматологии и ортопедии им.Р.Р.Вредена»,

МАЗИНГ Юрий Андреевич, председатель профкома ФГБНУ «Институт экспериментальной медицины»,
МОРДАСОВА Валентина Петровна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городской психоневрологический диспансер № 7 (со стационаром)»,

КРЫЛОВА Людмила Александровна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Городской кожно-венерологический диспансер»,

БУРКОВА Валентина Александровна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Родильный дом № 1 (специализированный)»,

ВИНТУХОВА Людмила Васильевна, председатель профкома СПб ГКУЗ «Городской центр медицинской профилактики»,

МИЛЬЧЕНКОВА Наталья Валентиновна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Аврора»,

ЧИЖИХИНА Галина Петровна, председатель профкома СПб ГКУЗ «Хоспис № 4»,

ВЯЗИЛОВА Элеонора Викторовна, председатель профкома ФГБУ «Санкт-Петербургский многопрофильный центр» Министерства здравоохранения РФ,

САВОСТИНА Светлана Ивановна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №18»,

ЛЕВИНА Марина Ивановна, председатель профкома СПб ГБУЗ «Клиническая больница Святителя Луки»,

МОНАХОВА Лидия Александровна, зам.председателя профкома СПб ГБУЗ «Женская консультация № 40»,

МОСЯГИНА Анна Артемьевна, зам.председателя профкома сотрудников ГБОУ СПО «Санкт-Петербургский медицинский техникум № 9»,

КОВАЛЕНКО Нина Георгиевна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Детская городская больница № 22»,

ЛОБАСТОВА Зинаида Яновна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 4»,

ШИНЦОВА Инна Ивановна, казначей профкома СПб ГБУЗ «Городской консультативно-диагностический центр для детей «ЮВЕНТА» (репродуктивное здоровье)»,

КУДРЯВЦЕВА Юлия Николаевна, казначей профкома ГБУЗ ЛО «Роцинская районная больница».

Желаем Вам счастья, здоровья, успехов в труде и профсоюзной работе!