

## Из истории профсоюзного движения работников здравоохранения РФ

В далекие и тяжелые годы первой русской революции (1905-1907 годы) возникли профессиональные объединения служащих младшего, среднего медицинского персонала, фармацевтов и выросли в мощный производственный союз работников здравоохранения, представляющий влиятельную общественную силу.

Из всех групп медицинских работников наибольшую активность проявили фельдшера и фармацевты. 9 января 1905 года служащие пятидесяти аптек оставили работу, присоединились к всеобщей политической забастовке петербургских рабочих, и одним из главных экономических требований, предъявленных владельцам аптек, было введение двойной смены рабочего дня. Большинство владельцев аптек были вынуждены удовлетворить эти требования.

В последующие годы эта новая общественная организация – профсоюз – претерпела различные преобразования. В 1990 году с созданием общероссийских отраслевых профсоюзов начался новый этап профсоюзного движения.

6 июня 1990 года – знаменательная дата для нашего отраслевого профсоюза. Именно тогда на Учредительном съезде был создан профсоюз работников здравоохранения РСФСР, переименованный затем в профсоюз работников здравоохранения РФ.

В 2020 году исполняется 125 лет отраслевому профсоюзному движению в России и 30 лет с момента образования профсоюза работников здравоохранения РФ. За эти годы наш отраслевой профсоюз сумел не только выжить и организационно укрепиться, но и прочно встать на ноги, приобрести авторитет и уважение в профсоюзном движении страны.

На протяжении многих лет менялись формы и методы работы профсоюзных организаций, но при этом профсоюз и его организации не изменяли своей изначальной сущности: представлять и защищать социально-трудовые права работников здравоохранения. И сегодня главной задачей территориальной организацией профсоюза, возглавляемой **Элиовичем Иосифом Григорьевичем**, является защита прав и интересов человека труда посредством системы социального партнерства, конструктивного диалога и эффективного сотрудничества с органами государственной и исполнительной власти всех уровней. В последние годы у территориальной организации профсоюза сложились деловые партнерские отношения с комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области, с законодательной и исполнительной властью города и области. Достигнуто взаимопонимание и в решении вопросов, касающихся обеспечения учреждений здравоохранения кадрами специалистов, уровня заработной платы работников и региональных систем оплаты труда.



Отраслевые соглашения, коллективные договоры – главные правовые документы, на основе которых решаются вопросы заработной платы, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий. Для успешного участия в коллективных переговорах председателю первичной организации необходимо уметь разбираться в вопросах охраны труда, СОУТ, в финансовом состоянии своей организации. Этому вопросу и вопросам организационно-уставной деятельности, в том числе проведения отчетно-выборных собраний (конференций), планирования работы выборных органов, уделялось большое внимание на семинарах для вновь избранного профсоюзного актива первичных организаций профсоюза. Как и прежде, особенный интерес вызывает вопрос «Участие профсоюзов в регулировании трудовых отношений». В выступлении **Президента РФ В.В.Путина** на X съезде ФНПР 22 мая 2019 года было уделено внимание **содействию профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан, совершенствованию механизмов социального партнерства и активизации работы в регионах в формате власть – работодатели - профсоюзы**. Особое внимание должно быть уделено участию профсоюзных организаций в реализации национальных проектов. Таким образом на более высокий уровень была поднята роль профсоюзов.

**Л.З.Гольдина**,  
заместитель председателя Территориальной  
организации профсоюза работников здравоохранения РФ