

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 июля 2019 года N 303

О единовременном пособии выпускникам образовательных организаций, поступившим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, оказывающие первичную медико-санитарную помощь, и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Ленинградской области

В целях ликвидации кадрового дефицита в медицинских организациях и их структурных подразделениях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, Правительство Ленинградской области

постановляет:

1. Установить расходное обязательство Ленинградской области по предоставлению единовременного пособия выпускникам образовательных организаций, поступившим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, оказывающие первичную медико-санитарную помощь (далее - единовременное пособие), за счет средств областного бюджета Ленинградской области в размере 100000 рублей - врачам, 50000 рублей - специалистам со средним медицинским образованием (в том числе налог на доходы физических лиц).

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременного пособия выпускникам образовательных организаций, поступившим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, оказывающие первичную медико-санитарную помощь (далее - Порядок).

3. Определить Комитет по здравоохранению Ленинградской области уполномоченным органом исполнительной власти Ленинградской области по предоставлению единовременного пособия.

4. Комитету по здравоохранению Ленинградской области обеспечить заключение с выпускниками образовательных организаций, поступившими на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, оказывающие первичную медико-санитарную помощь, договоров о предоставлении единовременного пособия в соответствии с Порядком.

5. Признать утратившими силу:

[постановление Правительства Ленинградской области от 27 декабря 2005 года N 338 "О порядке установления и выплаты единовременного пособия выпускникам медицинских профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, поступающим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области"](#);

[постановление Правительства Ленинградской области от 19 декабря 2008 года N 404 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 27 декабря 2005 года N 338 "О порядке установления и выплаты единовременного пособия выпускникам медицинских высших и средних учебных заведений, поступающим на работу в учреждения здравоохранения Ленинградской области"](#);

[постановление Правительства Ленинградской области от 14 мая 2013 года N 134 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 27 декабря 2005 года N 338 "О порядке установления и выплаты единовременного пособия выпускникам медицинских высших и средних учебных заведений, поступающим на работу в учреждения здравоохранения Ленинградской области"](#);

[пункт 3 приложения к постановлению Правительства Ленинградской области от 25 июля 2016 года N 270 "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Ленинградской области в сфере здравоохранения"](#);

[постановление Правительства Ленинградской области от 12 декабря 2017 года N 572 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 27 декабря 2005 года N 338 "О порядке установления и выплаты единовременного пособия выпускникам медицинских профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, поступающим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области"](#);

[пункт 1 приложения к постановлению Правительства Ленинградской области от 17 декабря 2018 года N 491 "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Ленинградской области по вопросам предоставления мер социальной поддержки работникам медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ленинградской области"](#).

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2019 года.

Губернатор  
Ленинградской области  
А.Дрозденко

## **Приложение. Порядок предоставления единовременного пособия выпускникам образовательных организаций, поступившим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, оказывающие первичную медико-санитарную ..**

Приложение

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Ленинградской области  
от 3 июля 2019 года N 303

Порядок предоставления единовременного пособия выпускникам образовательных организаций, поступившим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, оказывающие первичную медико-санитарную помощь

1. Настоящий Порядок определяет процедуру предоставления единовременного пособия выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, поступившим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, оказывающие первичную медико-санитарную помощь (далее - единовременное пособие).

2. В настоящем Порядке применяются следующие понятия:

медицинская организация - государственное казенное, бюджетное или автономное учреждение здравоохранения Ленинградской области, подведомственное Комитету по здравоохранению Ленинградской области (далее - Комитет), имеющее в своем составе структурные подразделения, оказывающие первичную медико-санитарную помощь;

выпускник образовательной организации - гражданин Российской Федерации, впервые окончивший в текущем году подготовку по программам среднего профессионального образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами в области образования "Здравоохранение и медицинские науки", либо впервые завершивший в текущем году освоение основных образовательных программ высшего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами в области образования "Здравоохранение и медицинские науки", либо впервые окончивший в текущем году подготовку по программам ординатуры, допущенный к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности в установленном порядке;

трудовой договор - трудовой договор, заключенный выпускником образовательной организации по основному месту работы на неопределенный срок с медицинской организацией, предусматривающий занятие выпускником штатной должности врача или среднего медицинского работника в полном объеме (не менее одной ставки) в структурном подразделении медицинской организации, оказывающем первичную медико-санитарную помощь;

итоговый протокол - протокол заседания аккредитационной подкомиссии по итогам прохождения последнего этапа аккредитации;

договор о предоставлении единовременного пособия - договор, заключенный между работником медицинской организации из числа выпускников образовательной организации (далее - работник), медицинской организацией и Комитетом по форме, утверждаемой нормативным правовым актом Комитета.

3. Договор о предоставлении единовременного пособия заключается на основании письменного обращения работника к руководителю медицинской организации, поступившего в течение месяца после заключения трудового договора, если перерыв между днем составления итогового протокола или днем выдачи сертификата специалиста и днем заключения трудового договора не превышает трех месяцев.

4. Проект договора о предоставлении единовременного пособия, подписанный работником и руководителем медицинской организации, направляется медицинской организацией в Комитет в течение 15 рабочих дней со дня его подписания.

5. К проекту договора о предоставлении единовременного пособия прилагаются заверенные медицинской организацией копии следующих документов работника:

трудового договора,

документа об образовании,

сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста (итогового протокола),

паспорта гражданина Российской Федерации,

трудовой книжки,

реквизитов банковского счета,

свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации.

6. Комитет в течение 15 рабочих дней с даты поступления проекта договора о предоставлении единовременного пособия с прилагаемыми к нему документами подписывает договор либо направляет в медицинскую организацию мотивированный отказ в заключении договора о предоставлении единовременного пособия.

7. Комитет направляет отказ в заключении договора о предоставлении единовременного пособия в следующих случаях:

несоответствие проекта договора о предоставлении единовременного пособия установленной форме;

представление неполного комплекта документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка;

несоответствие участника договора о предоставлении единовременного пособия требованиям настоящего Порядка;

заключение ранее договора о предоставлении единовременного пособия, в том числе с участием других медицинских организаций.

8. После устранения обстоятельств, послуживших основанием для отказа в заключении договора о предоставлении единовременного пособия, проект договора о предоставлении единовременного пособия может быть повторно направлен в Комитет.

9. Комитет в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременного пособия обеспечивает предоставление единовременного пособия работнику путем перечисления средств на банковский счет, указанный в договоре о предоставлении единовременного пособия.

10. В случае прекращения трудового договора до истечения трех лет с даты его заключения (за исключением случаев, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 [статьи 81](#), пунктами 1, 5-7 части 1 [статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации](#)) единовременное пособие подлежит возврату в полном размере в областной бюджет Ленинградской области (без учета налога на доходы физических лиц).

11. В указанный в пункте 10 настоящего Порядка период не включаются:

время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных [статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации](#);

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

12. Учет заключенных и исполненных договоров о предоставлении единовременного пособия осуществляется Комитетом.

Официальный  
электронный текст  
[ИПС "Кодекс"](#)

Электронный текст документа  
подготовлен АО "Кодекс" и сверен по:  
Официальный интернет-портал  
правовой информации  
[www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 05.07.2019,  
N 4700201907050007