

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 мая 2013 года N 130

Об осуществлении единовременных компенсационных выплат средним медицинским работникам

(с изменениями на 26 января 2016 года)

Документ с изменениями, внесенными:

[постановлением Правительства Ленинградской области от 29 мая 2014 года N 195](#) (Официальный сайт Администрации Ленинградской области www.lenobl.ru/authorities/nra_s, 02.06.2014) (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года);

[постановлением Правительства Ленинградской области от 6 апреля 2015 года N 94](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 10.04.2015, N 4700201504100003) (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года);

[постановлением Правительства Ленинградской области от 26 января 2016 года N 5](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 01.02.2016, N 4700201602010001) (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года).

В целях привлечения средних медицинских работников на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, расположенные в сельской местности или имеющие структурные подразделения в сельской местности, Правительство Ленинградской области

(Преамбула в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2015 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 6 апреля 2015 года N 94](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

постановляет:

1. Установить расходное обязательство Ленинградской области по осуществлению единовременных компенсационных выплат средним медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013-2018 годах после окончания образовательного учреждения среднего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт или переехавшим на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта, в размере 345000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) на каждого медицинского работника.

(Пункт в редакции, введенной в действие со 2 июня 2014 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 29 мая 2014 года N 195](#); в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2015 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 6 апреля 2015 года N 94](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года; в редакции, введенной в действие с 1 февраля 2016 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 26 января 2016 года N 5](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

2. Утвердить прилагаемое [Положение о порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты средним медицинским работникам](#).

3. Определить комитет по здравоохранению Ленинградской области уполномоченным органом по осуществлению единовременных компенсационных выплат средним медицинским работникам.

4. Комитету по здравоохранению Ленинградской области обеспечить заключение с медицинскими работниками в возрасте до 35 лет, прибывшими в 2013-2018 годах после окончания образовательных учреждений среднего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт или переехавшими на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта, договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

(Пункт в редакции, введенной в действие со 2 июня 2014 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 29 мая 2014 года N 195](#); в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2015 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 6 апреля 2015 года N 94](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года; в редакции, введенной в действие с 1 февраля 2016 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 26 января 2016 года N 5](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на вице-губернатора Ленинградской области Емельянова Н.П.

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

Губернатор
Ленинградской области
А.Дрозденко

Приложение. Положение о порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты средним медицинским работникам

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 13 мая 2013 года N 130

(с изменениями на 26 января 2016 года)

1. Настоящее Положение определяет порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты средним медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013-2018 годах после окончания образовательного учреждения среднего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт или переехавшим на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта, в размере 345000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) на каждого медицинского работника.

(Пункт в редакции, введенной в действие со 2 июня 2014 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 29 мая 2014 года N 195](#); в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2015 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 6 апреля 2015 года N 94](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года; в редакции, введенной в действие с 1 февраля 2016 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 26 января 2016 года N 5](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

государственное учреждение - государственное казенное, бюджетное или автономное учреждение здравоохранения Ленинградской области, расположенное в сельском населенном пункте или имеющее структурные подразделения в сельских населенных пунктах;

абзац исключен с 10 апреля 2015 года - [постановление Правительства Ленинградской области от 6 апреля 2015 года N 94](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года;

медицинский работник - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет, имеющий документ государственного образца о среднем медицинском профессиональном образовании, сертификат специалиста и допущенный к осуществлению медицинской деятельности в соответствии с действующим законодательством, прибывший в 2013-2018 годах на работу в сельский населенный пункт или переехавший на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта;

(Абзац в редакции, введенной в действие со 2 июня 2014 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 29 мая 2014 года N 195](#); в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2015 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 6 апреля 2015 года N 94](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года; в редакции, введенной в действие с 1 февраля 2016 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 26 января 2016 года N 5](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

единовременная компенсационная выплата - единовременная выплата в размере 345000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц);

сельский населенный пункт - деревня, село, поселок в соответствии с [областным законом от 15 июня 2010 года N 32-оз "Об административно-территориальном устройстве Ленинградской области и порядке его изменения"](#);

трудовой договор - трудовой договор, заключенный в 2013-2018 годах на неопределенный срок с государственным учреждением, расположенным в сельском населенном пункте или имеющим структурные подразделения в сельских населенных пунктах, предусматривающий занятие медицинским работником штатной должности среднего медицинского работника в полном объеме (не менее одной ставки);

(Абзац в редакции, введенной в действие со 2 июня 2014 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 29 мая 2014 года N 195](#); в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2015 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 6 апреля 2015 года N 94](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года; в редакции, введенной в действие с 1 февраля 2016 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 26 января 2016 года N 5](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты - договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты,

заключенный между медицинским работником, государственным учреждением и комитетом по здравоохранению Ленинградской области (далее - комитет) по форме, утверждаемой нормативным правовым актом комитета.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2015 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 6 апреля 2015 года N 94](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

3. Возраст и гражданство медицинского работника определяются на дату заключения трудового договора.

4. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается на основании обращения медицинского работника к руководителю государственного учреждения, поступившего в течение шести месяцев после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок установлен, медицинскому работнику при приеме на работу, но не позднее 30 ноября текущего года.

(Пункт в редакции, введенной в действие со 2 июня 2014 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 29 мая 2014 года N 195](#); в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2015 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 6 апреля 2015 года N 94](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года; в редакции, введенной в действие с 1 февраля 2016 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 26 января 2016 года N 5](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

5. Проект договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, подписанный медицинским работником и руководителем государственного учреждения, с прилагаемыми документами направляется государственным учреждением в комитет в течение 15 рабочих дней со дня подписания.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2015 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 6 апреля 2015 года N 94](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

6. К проекту договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты прилагаются заверенные государственным учреждением копии следующих документов:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2015 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 6 апреля 2015 года N 94](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

трудового договора,
документа государственного образца о среднем профессиональном образовании, удостоверяющего получение медицинским работником среднего медицинского образования;

сертификата специалиста, выданного медицинскому работнику,
паспорта медицинского работника,
трудовой книжки медицинского работника,
сберегательной книжки медицинского работника.

7. Комитет в течение 15 рабочих дней с даты поступления проекта договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с прилагаемыми к нему документами подписывает договор либо направляет в медицинскую организацию мотивированный отказ в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

8. Комитет направляет отказ в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в следующих случаях:

несоответствие проекта договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты установленной форме;

представление не полного комплекта документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения;

несоответствие медицинского работника - участника договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты требованиям настоящего Порядка;

заключение ранее с медицинским работником договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в том числе с участием других государственных и (или) муниципальных учреждений.

9. После устранения обстоятельств, послуживших основанием для отказа в заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, проект договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты может быть повторно направлен в комитет.

10. Комитет в течение 45 дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты обеспечивает предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику путем перечисления средств на банковский счет медицинского работника, указанный в договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

11. В случае прекращения трудового договора с государственным учреждением до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора по основаниям, предусмотренным договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанная с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду, и проценты за пользование чужими денежными средствами, уплачиваемые при условии неисполнения обязательства по своевременному возврату части единовременной компенсационной выплаты, возвращаются медицинским работником в областной бюджет Ленинградской области.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2015 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 6 апреля 2015 года N 94](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

12. Учет заключенных и исполненных договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты осуществляется комитетом.

Официальный
электронный текст
[ИПС "Кодекс"](#)

Редакция документа с учетом
изменений и дополнений подготовлена
АО "Кодекс"