

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 апреля 2013 года N 127

О социальной поддержке медицинских работников дефицитных специальностей в Ленинградской области

(с изменениями на 8 февраля 2016 года)

Документ с изменениями, внесенными:

[постановлением Правительства Ленинградской области от 29 мая 2014 года N 194](#) (Официальный сайт Администрации Ленинградской области www.lenobl.ru/authorities/npa_s, 02.06.2014) (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года);

[постановлением Правительства Ленинградской области от 8 февраля 2016 года N 20](#) (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 15.02.2016, N 4700201602150001) (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года).

В соответствии с частью второй [статьи 72 Федерального закона от 21 ноября 2011 года N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"](#), в целях социальной поддержки медицинских работников дефицитных специальностей в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Ленинградской области Правительство Ленинградской области

(Преамбула в редакции, введенной в действие с 15 февраля 2016 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 8 февраля 2016 года N 20](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

постановляет:

1. Установить расходное обязательство Ленинградской области по предоставлению мер социальной поддержки медицинским работникам дефицитных специальностей (врачам-анестезиологам-реаниматологам, врачам-неонатологам, врачам-психиатрам, врачам-психотерапевтам, врачам-фтизиатрам, в том числе заведующим стационарными отделениями, участвующим в оказании стационарной медицинской помощи; врачам скорой медицинской помощи, врачам-судебно-психиатрическим экспертам, в том числе заведующим отделениями) медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ленинградской области (далее - медицинские работники, медицинские организации) за счет средств областного бюджета Ленинградской области.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 15 февраля 2016 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 8 февраля 2016 года N 20](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

2. Установить в качестве меры социальной поддержки ежегодную выплату в размере 120000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) медицинским работникам, с которыми заключены договоры о предоставлении ежегодной выплаты.

Договор о предоставлении ежегодной выплаты заключается между медицинским работником, медицинской организацией и комитетом по здравоохранению Ленинградской области по форме, утверждаемой нормативным правовым актом комитета.

3. Выплата, установленная пунктом 2 настоящего постановления, осуществляется ежегодно при условии продолжения медицинским работником работы в медицинской организации.

4. Утвердить прилагаемое [Положение о порядке предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам дефицитных специальностей](#).

5. Определить комитет по здравоохранению Ленинградской области уполномоченным органом по предоставлению ежегодной выплаты медицинским работникам.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на вице-губернатора Ленинградской области Емельянова Н.П.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

Губернатор
Ленинградской области
А.Дрозденко

Приложение. Положение о порядке предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам дефицитных специальностей

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 29 апреля 2013 года N 127

(с изменениями на 8 февраля 2016 года)

1. Настоящее Положение определяет порядок предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам дефицитных специальностей (врачам-анестезиологам-реаниматологам, врачам-неонатологам, врачам-психиатрам, врачам-психотерапевтам, врачам-фтизиатрам, в том числе заведующим стационарными отделениями, участвующим в оказании стационарной медицинской помощи; врачам скорой медицинской помощи, врачам-судебно-психиатрическим экспертам, в том числе заведующим отделениями) медицинских организаций в форме ежегодной выплаты в размере 120000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц), с которыми заключены договоры о предоставлении ежегодной выплаты.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 15 февраля 2016 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 8 февраля 2016 года N 20](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

медицинская организация - государственное казенное, бюджетное или автономное учреждение Ленинградской области, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, выданной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 15 февраля 2016 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 8 февраля 2016 года N 20](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

медицинский работник - гражданин Российской Федерации, занимающий должность врача-анестезиолога-реаниматолога, врача-неонатолога, врача-психиатра, врача-психотерапевта, врача-фтизиатра, в том числе должность заведующего стационарным отделением, и участвующий в оказании стационарной медицинской помощи; врача скорой медицинской помощи, врача-судебно-психиатрического эксперта, в том числе заведующего отделением медицинской организации;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 15 февраля 2016 года [постановлением Правительства Ленинградской области от 8 февраля 2016 года N 20](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

трудовой договор - трудовой договор, заключенный на неопределенный срок между медицинским работником и медицинской организацией и предусматривающий занятие штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки);

ежегодная выплата - ежегодная выплата из областного бюджета Ленинградской области в размере 120000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) медицинскому работнику, с которым заключен договор о предоставлении ежегодной выплаты;

договор о предоставлении ежегодной выплаты - договор, заключенный между медицинским работником, медицинской организацией и комитетом по здравоохранению Ленинградской области (далее - комитет).

3. Договор о предоставлении ежегодной выплаты заключается на основании обращения медицинского работника к руководителю медицинской организации после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок установлен медицинскому работнику при приеме на работу.

4. Проект договора о предоставлении ежегодной выплаты, подписанный руководителем медицинской организации и медицинским работником, направляется в комитет.

5. К проекту договора о предоставлении ежегодной выплаты прилагаются заверенные медицинской организацией копии следующих документов:

трудового договора,
паспорта медицинского работника,
трудовой книжки медицинского работника,
сберегательной книжки медицинского работника.

6. Комитет в течение 15 рабочих дней с даты поступления проекта договора о предоставлении ежегодной выплаты с прилагаемыми к нему документами подписывает договор либо направляет в медицинскую организацию мотивированный отказ в заключении договора о предоставлении ежегодной выплаты.

7. Комитет направляет в медицинскую организацию отказ в заключении договора о предоставлении ежегодной выплаты в следующих случаях:

несоответствие проекта договора о предоставлении ежегодной выплаты установленной форме;

представление не полного комплекта документов, указанных в пункте 5 настоящего Положения;

несоответствие медицинского работника или медицинской организации - участника договора о предоставлении ежегодной выплаты требованиям настоящего Положения.

8. После устранения обстоятельств, послуживших основанием для отказа в заключении договора о предоставлении ежегодной выплаты, проект договора может быть повторно направлен в комитет.

9. Ежегодная выплата перечисляется на банковский счет медицинского работника, указанный в договоре о предоставлении ежегодной выплаты, ежегодно по истечении года работы начиная с даты заключения трудового договора, но не ранее 1 января 2013 года, если на дату совершения соответствующей банковской операции трудовой договор и договор о предоставлении ежегодной выплаты продолжали действовать.

10. В период, за который производится ежегодная выплата, не включаются:

время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных [статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации](#);

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

время предоставляемых по просьбе медицинского работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

11. Учет заключенных и досрочно расторгнутых договоров о предоставлении ежегодной выплаты осуществляется комитетом.

Официальный
электронный текст
[ИПС "Кодекс"](#)

Редакция документа с учетом
изменений и дополнений подготовлена
АО "Кодекс"